

ΜΕ ΑΠΟΨΗ

ΔΥΠΑ: Η μείωση της ανεργίας κάτω από το 8% απαιτεί στενότερη συνεργασία με τις επιχειρήσεις και νέες δράσεις



Του Σπύρου Πρωτοψάλτη

Ο κυβερνητικός στόχος της μείωσης της ανεργίας κάτω από το 8% έως το 2027 αποτελεί τον "οδηγό" για τις πολιτικές και δράσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Σε αυτό το πλαίσιο, η ενίσχυση και διεύρυνση των σχέσεων της ΔΥΠΑ με τον κόσμο του επιχειρείν αποτελούν κεντρική επιλογή για να πετύχουμε την μετεξέλιξή της στον πιο δυναμικό και σύγχρονο κόμβο για τη σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση στην αγορά εργασίας.

Εστίασαμε στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, με αποτέλεσμα ιστορικό ρεκόρ προσλήψεων, επανεκκινήσαμε τη Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) για να προσφέρουμε υπηρεσίες εύρεσης προσωπικού σε επιχειρήσεις με περισσότερους από 50 υπαλλήλους, προχωρήσαμε σε προσλήψεις 600 νέων εξειδικευμένων εργασιακών συμβούλων, ψηφιοποιήσαμε και απλοποιήσαμε τις διαδικασίες εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων, και υλοποιήσαμε νέες δράσεις και εργαλεία σύζευξης.

Όπως για παράδειγμα, οι 22 "Ημέρες Καριέρας" ΔΥΠΑ που διοργανώσαμε σε όλη τη χώρα, με τον αριθμό των προσλήψεων, με βάση τις επιτόπου συνεντεύξεις, να ξεπερνούν πλέον τις 5.000 και να αυξάνονται συνεχώς, καθώς ο χρόνος της διαδικασίας επιλογής προσωπικού μπορεί να φθάσει ακόμη και τους 6 μήνες.

Η αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων αποτυπώθηκε από τον υπερετραπλασιασμό του ρυθμού προσλήψεων με τη δημιουργία 150.000 θέσεων εργασίας σε 4 χρόνια, που αποτελεί αριθμό ρεκόρ, συνεισφέροντας στην μείωση του δείκτη της ανεργίας, που βρίσκεται πλέον στο 10%, για πρώτη φορά μετά από 14 χρόνια.

Αλλά σε μια αγορά εργασίας όπου οι επιχειρήσεις δυσκολεύονται να βρουν το κατάλληλο προσωπικό και όσοι αναζητούν εργασία δυσκολεύονται να βρουν την κατάλληλη θέση, ο διαμεσολαβητικός ρόλος της ΔΥΠΑ στην αγορά εργασίας απαιτεί νέες πρωτοβουλίες και ιδιαίτερα νέες δράσεις σύζευξης.

Με γνώμονα την περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας μας με τις επιχειρήσεις, προχωρήσαμε στη νέα πρωτοβουλία "DYPArtnerships" ώστε να αναδείξουμε τη διαρκή ενίσχυση των σχέσεων της ΔΥΠΑ με τον κόσμο του επιχειρείν και τη δημιουργία ενός δυναμικού περιβάλλοντος συνεργασιών, το οποίο θα διευκολύνει τις επιχειρήσεις να εντοπίζουν ανθρώπινο δυναμικό με τις κατάλληλες γνώσεις και ταλέντα για τις κενές θέσεις εργασίας που διαθέτουν.

Βασική μας επιδίωξη αποτελεί η δημιουργία μιας δυναμικής κοινότητας διαλόγου, που θα παρακολουθεί τις εξελίξεις στο εργασιακό τοπίο, θα ανταλλάσσει απόψεις και τεχνογνωσία και θα αναδεικνύει ευκαιρίες και προοπτικές για ανάπτυξη και συνεργασία.

Στην εκδήλωση βραβεύτηκαν με τα πρώτα "DYPA Business Partners Awards" επιχειρήσεις που έχουν συνεργαστεί με τη MEMME με μεγάλη επιτυχία, είτε μέσα από τις "Ημέρες Καριέρας" είτε μέσα από τις υπηρεσίες εύρεσης και επιλογής προσωπικού, συζητήσαμε με στελέχη επιχειρήσεων και παρουσιάσαμε τον απολογισμό των δράσεων της MEMME και μια νέα πλατφόρμα αναζήτησης θέσεων εργασίας "hot jobs".

Πρόκειται για μια ακόμη καινοτομία της ΔΥΠΑ, η οποία δίνει για πρώτη φορά τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να δηλώνουν θέσεις εργασίας για τις οποίες αναζητούν προσωπικό, με την απλή συμπλήρωση ειδικής φόρμας επικοινωνίας, την οποία θα λαμβάνει άμεσα το εξειδικευμένο προσωπικό της ΔΥΠΑ. Παράλληλα, όσοι ψάχνουν δουλειά θα βλέπουν τις διαθέσιμες θέσεις σε διαδραστικό χάρτη, με κατάλληλα φίλτρα αναζήτησης για να εντοπίζουν στοιχεία που τους ενδιαφέρουν, όπως ειδικότητες, κ.ά

Στις δράσεις που σχεδιάζουμε για το 2024, εντάσσονται νέα προγράμματα επιδότησης της εργασίας και νέας επιχειρηματικότητας, που αφενός θα διευκολύνουν τις επιχειρήσεις να βρουν κατάλληλο προσωπικό, αφετέρου θα παρέχουν ευκαιρίες απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης στους πολίτες που αναζητούν είτε εργασιακή επανένταξη είτε επαγγελματική ανέλιξη, με έμφαση σε όσους αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες, όπως οι νέοι, οι γυναίκες, οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας, οι μακροχρόνια άνεργοι, κλπ.

Συνολικά, με πόρους άνω του 1 δισ. ευρώ από το ΕΣΠΑ 2021-2027, η ΔΥΠΑ αποσκοπεί στη δημιουργία περισσότερων από 110.000 νέων θέσεων εργασίας, με στόχο οι 50.000 να "ανοίξουν" εντός του 2024.

Καθώς πρόσφατες έρευνες (ΕΒΕΑ Μάρτιος 2023, Ευρωβαρόμετρο Νοέμβριος 2023) καταγράφουν τις σημαντικές δυσκολίες των επιχειρήσεων να βρουν κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό, ο τομέας της κατάρτισης αποτελεί ακόμη μια προτεραιότητα της ΔΥΠΑ, για την βελτίωση του εργασιακού τοπίου. Μετά τους πρώτους κύκλους προγραμμάτων για την αναβάθμιση δεξιοτήτων ανέργων και εργαζομένων, με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης (ΤΑΑ), στους οποίους συμμετείχαν περίπου 220.000 ωφελούμενοι, η ΔΥΠΑ θα ξεκινήσει εντός του 2024 νέες δράσεις, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες και στόχο την κατάρτιση ακόμα 270.000 πολιτών έως το τέλος του 2025, που είναι και το σχετικό ορόσημο του σχεδίου "Ελλάδα 2.0".

Επιπλέον, δίνουμε προτεραιότητα στην ενίσχυση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, με την αναβάθμιση των κτιρίων και τον εκσυγχρονισμό των εργαστηρίων των 50 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας σε όλη την Ελλάδα, καθώς και την επικαιροποίηση των προγραμμάτων σπουδών, αλλά και μέσω νέων συνεργασιών με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα που ηγούνται στους κλάδους δραστηριότητάς τους, σε συνέχεια αντίστοιχων συμπράξεων που έχουμε ήδη υπογράψει με την ΟΝΕΧ και τη ΝΙΚ.Ι.ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ ΑΕ.

Και βέβαια συνεχίζουμε τις "Ημέρες Καριέρας", με την τελευταία εκδήλωση του έτους στα Γιάννενα, ενώ οι τρεις πρώτες εκδηλώσεις για το 2024 θα πραγματοποιηθούν τον Ιανουάριο στην Αθήνα, τον Φεβρουάριο στη Θεσσαλονίκη και τον Μάρτιο στο Ηράκλειο.

Όμως, η αποτελεσματική σύζευξη δεν μπορεί να υλοποιηθεί χωρίς τους εργασιακούς συμβούλους. Αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα του ρόλου τους θέσαμε ως προτεραιότητά μας την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων από το Ταμείο Ανάκαμψης, ώστε να συνεχίσουν να παρέχουν τις πολύτιμες υπηρεσίες στήριξης ανέργων και επιχειρήσεων έως το 2025, με την προκήρυξη για τον επόμενο κύκλο να αναμένεται τον Δεκέμβριο.

Η ΔΥΠΑ θα συνεχίσει να επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας και να ενδυναμώνει διαρκώς τον κεντρικό ρόλο της στην αγορά εργασίας. Με σχέδιο και όρεξη για δουλειά, με έμφαση στα μετρήσιμα αποτελέσματα και στη συνεχή βελτίωση, θέλουμε να πετύχουμε τον στόχο της μείωσης της ανεργίας όσο το δυνατόν ταχύτερα.

Σπύρος Πρωτοψάλτης, Διοικητής ΔΥΠΑ, Εθνικός Συντονιστής για τις Δεξιότητες & Πρόεδρος Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού