

**ΓΝΩΜΗ**

Του Σπύρου Πρωτοψάλτη



## Νέες απαιτήσεις για τις δεξιότητες

**Δ**ιανύουμε μια περίοδο που οι οικονομικές και κοινωνικές μεγατάσεις (megatrends), όπως η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, διαμορφώνουν ένα νέο τοπίο στην αγορά εργασίας, που επηρεάζει καθοριστικά όλους τους κλάδους και όλα τα επαγγέλματα, και δημιουργούν νέες απαιτήσεις σε δεξιότητες που θα αντιστοιχούν στις νέες και διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας. Οι προκλήσεις είναι πολλές αλλά ταυτόχρονα δημιουργούνται και μεγάλες ευκαιρίες.

Η αναβάθμιση δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και ο καιρικός ρόλος που μπορεί να διαδραματίσει η Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ΕΕΚ) βρίσκονται στο επίκεντρο της ΕΕ. Με τη Διακήρυξη του Πόρτο από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της ΕΕ και τη Στρατηγική «Ευρώπη 2030» από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, οι δεξιότητες τέθηκαν στο κέντρο των πολιτικών δράσεων, με τους φιλόδοξους στόχους το 60% του συνόλου των ενηλίκων να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης ετήσια και το 78% να εργάζονται έως το 2030. Την Τετάρτη 29 Νοεμβρίου στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων θα συναντηθούμε στις Βρυξέλλες οι εθνικοί συντονιστές δεξιοτήτων με τον Ευρωπαίο Επίτροπο για την Απασχόληση και τις Κοινωνικές Υποθέσεις Nicolas Schmit ώστε να συζητήσουμε τα επόμενα βήματα προς την επίτευξη των στόχων που έχουν συμφωνηθεί για να καταστήσουμε μία κοινωνικά ισχυρή Ευρώπη και να υποστηρίξουμε μία βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη για τους πολίτες.

Τα στοιχεία από έρευνες όπως το Ευρωβαρόμετρο, μας δείχνουν την ανάγκη να κινηθούμε ταχύτερα και πιο δυναμικά, καθώς το 77% των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην Ελλάδα – οι οποίες αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της οικονομίας μας – και το 62% αντίστοιχα στην ΕΕ απαντούν πως αντιμετωπίζουν μεγάλη δυσκολία στην εύρεση προσωπικού με τις κατάλληλες δεξιότητες. Επίσης, σε έρευνα της ισπανικής Funcas με στοιχεία από τη Eurostat, η Ελλάδα βρίσκεται στην προτελευταία θέση στη συμμετοχή ενηλίκων το 2022 σε πρόσφατες δράσεις κατάρτισης με ποσοστό κάτω από 5%.

Μέσω της ΔΥΠΑ, το 2023 έχουν υλοποιηθεί προγράμματα κατάρτισης μεγάλης κλίμακας, μέσω των οποίων 220.000 πολίτες πιστοποιήθηκαν σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης, ενώ τώρα ξεκινάει νέος κύκλος για 50.000 ανέργους. Στόχος μας 500.000 πολίτες να έχουν αποκτήσει νέες δεξιότητες μέχρι το 2025.

Δεν αρκούν όμως οι κεντρικές δράσεις από το κράτος, θα πρέπει να αλλάξουμε νοοτροπία, να περάσουμε σε μία εποχή όπου οι επιχειρήσεις θα επενδύουν περισσότερο σε δράσεις εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού τους και θα παγιωθεί στη συνείδηση των πολιτών η διά βίου μάθηση. Αν διασφαλίσουμε ότι το ανθρώπινο δυναμικό διαθέτει τις κατάλληλες δεξιότητες, η βιώσιμη ανάπτυξη κερδίζει έδαφος, η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων βελτιώνεται και η κοινωνική συνοχή ενισχύεται.

Ο κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι διοικητής ΔΥΠΑ, εθνικός συντονιστής για τις Δεξιότητες και πρόεδρος Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού.