

Αναγκαία η ενίσχυση και ο εκσυγχρονισμός του ΟΑΕΔ

Από το 1954, ο ΟΑΕΔ αποτελεί τον κεντρικό επιχειρησιακό βραχίονα του κράτους για την προώθηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας και, ως διαμεσολαβητής στην αγορά εργασίας, στοχεύει στην εργασιακή επανένταξη των ανέργων και στην κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων για εργατικό δυναμικό. Αναμφίβολα, ο Οργανισμός διαθέτει πολύτιμη εμπειρία, σημαντική τεχνογνωσία και ένα ευρύ φάσμα δράσεων και προγραμμάτων, όπως αποδείχτηκε πρόσφατα κατά την



ΓΝΩΜΗ

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΣΠΥΡΟΥ
ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗ**

περίοδο της πανδημίας, όπου υλοποίησε με ταχύτητα και επιτυχία μία σειρά κυβερνητικών πολιτικών για την οικονομική στήριξη των ανέργων, αλλά και για τη δημιουργία περισσότερων από 50.000 νέων θέσεων εργασίας.

Προκειμένου να ανταποκριθεί με επιτυχία στον κρίσιμο ρόλο που αναλαμβάνει στην υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», ο ΟΑΕΔ είναι αναγκαίο να ενισχυθεί και να εκσυγχρονιστεί ώστε να ανταπεξέλθει στις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται. Ο «αναβαθμισμένος» ΟΑΕΔ, όπως εισηγείται και η έκθεση της «Επιτροπής Πισσαρίδη», οφείλει να γίνει οργανισμός-συνώνυμο της απασχόλησης και της αναβάθμισης δεξιοτήτων που θα ανταποκρίνεται με ταχύτητα στις νέες και διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας, θα διαδραματίζει έναν ακόμα πιο αποτελεσματικό ρόλο στην αγορά εργασίας και θα παρέχει περισσότερες και καλύτερες υπηρεσίες ταχύτερα στους πολίτες. Μέσω της εξωστρέφειας, νέων συνεργασιών και καινοτόμων πρωτοβουλιών, ο ΟΑΕΔ πρέπει να έρθει ακόμα πιο κοντά στην κοινωνία.

Ήδη, έχουν δρομολογηθεί σημαντικές πρωτοβουλίες για τη μετέξλιξη του Οργανισμού. Μόλις δημοσιεύθηκε ο νέος Οργανισμός του ΟΑΕΔ που αντικαθιστά οργανόγραμμα του 1971(!). Με έμφαση στην αποκέντρωση, την ενίσχυση των Περιφερειακών Διευθύνσεων και Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης, την επικαιροποίηση αρμοδιοτήτων ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες συνθήκες και ανάγκες, καθώς και τη διεύρυνση ευκαιριών ανέλιξης των υπαλλήλων, ο νέος Οργανισμός

αποτελεί ένα πολύ σημαντικό πρώτο βήμα. Επίσης, μόλις ολοκληρώθηκε η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για 540 θέσεις εργασιακών συμβούλων ανέργων και εργοδοτών, με σύμβαση εργασίας 8 μηνών και δυνατότητα παράτασης 8+8 μηνών, στο πλαίσιο του «Ελλάδα 2.0» και με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU, ενώ σύντομα θα προκηρυχθούν 60 επιπλέον θέσεις. Οι νέοι υπάλληλοι θα υπερδιπλασιάσουν το δυναμικό των εργασιακών συμβούλων του Οργανισμού και θα συμβάλουν στην αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς-ζήτησης στην αγορά εργασίας και στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Επιπλέον, ο εκσυγχρονισμός θα επιτευχθεί μέσα από την ενίσχυση του μόνιμου ανθρώπινου δυναμικού, την εντατικοποίηση της ψηφιακής μετάβασης και τη βελτίωση των υποδομών. Για αυτό ήδη «τρέχει» η διαδικασία πρόσληψης 105 υπαλλήλων, ενώ έχουν προβλεφθεί στο «Ελλάδα 2.0» πόροι ύψους 57 εκατ. ευρώ για την επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού και την αναβάθμιση των ψηφιακών και κτιριακών υποδομών.

Τέλος, όπως έχει ανακοινώσει ο υπουργός Εργασίας, Κωστής Χατζηδάκης, σύντομα θα ακολουθήσει νομοσχέδιο για τη μεταρρύθμιση της κατάρτισης, ώστε να γίνει πολύ πιο αξιόπιστο το σύστημα και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες, τόσο του εργατικού δυναμικού, όσο και των επιχειρήσεων, και να αφορά κυρίως τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, καθώς και για τον εκσυγχρονισμό του ΟΑΕΔ, ο οποίος θα διαδραματίσει κομβικό ρόλο στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων, μέσω οργανωσιακών αλλαγών για μεγαλύτερη ευελιξία και επίτευση, απλοποίηση και αυτοματοποίηση διαδικασιών.

Η ανεργία αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες πηλγές και προκλήσεις για την κοινωνία και την οικονομία μας και η αντιμετώπισή της προϋποθέτει τον εκσυγχρονισμό και τη μετέξλιξη του ΟΑΕΔ σε μια σύγχρονη και αποτελεσματική Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης που έχει στο επίκεντρο των πολιτικών της την ταχύτερη εργασιακή ένταξη ή επανένταξη και όχι μόνο την προσωρινή οικονομική στήριξή τους μέσω παροχών. Ο κόσμος αλλάζει, η αγορά εργασίας αλλάζει και είναι υποχρέωσή μας να αλλάξουμε και εμείς για να παρέχουμε τις καλύτερες δυνατές υπηρεσίες στους πολίτες.

Ο Δρ Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι διοικητής και πρόεδρος ΔΣ του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Α' αντιπρόεδρος Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημόσιων Οργανισμών Απασχόλησης