

**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ**

Τετάρτη, 28-Ιουλ-2021 00:09

# Σ. Πρωτοψάλτης: Αυτά είναι τα νέα προγράμματα επιδότησης θέσεων εργασίας



Το φθινόπωρο θα ξεκινήσουν προγράμματα ταχύρρυθμης, ποιοτικής κατάρτισης, επανακατάρτισης και επανειδίκευσης ανέργων και εργαζομένων με αξιολόγηση εκροών, πιστοποίηση και συνεργασία με αξιόπιστους παρόχους, με προτεραιότητα σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, σύμφωνα με όσα δηλώνει ο διοικητής του ΟΑΕΔ, κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης σε αποκλειστική συνέντευξή του στο **Capital.gr**.

Σύμφωνα με τον ίδιο, άμεσα θα ενεργοποιηθούν δύο νέα προγράμματα 14.000 θέσεων, καθώς και "κοινωνικό πακέτο" 107 εκατ. ευρώ για τη στήριξη της απασχόλησης στις λιγνιτικές περιοχές στο πλαίσιο της δίκαιης μετάβασης, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων με στόχο τη δημιουργία 9.000 νέων θέσεων εργασίας.

Από το φθινόπωρο, επίσης, θα ξεκινήσει η υλοποίηση της "νέας γενιάς" ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας "Ελλάδα 2.0" που θα παίξουν σημαντικό ρόλο στην επανεκκίνηση της οικονομίας και την ανάκαμψη της αγοράς εργασίας με τη δημιουργία 74.500 νέων θέσεων εργασίας.

**Συνέντευξη στο Δημήτρη Κατσαγάνη**

**- Από τους πρώτους μήνες της πανδημίας, η κυβέρνηση αποφάσισε έκτακτα μέτρα στήριξης των ανέργων μέσω του ΟΑΕΔ. Ποιο είναι το δημοσιονομικό βάρος αυτών των μέτρων και πόσους ανέργους "κάλυψε";**

Η κυβέρνηση έδειξε πολύ γρήγορα αντανακλαστικά και τα έκτακτα μέτρα που έλαβε για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων, συνέβαλαν άμεσα και αποτελεσματικά στην ανθεκτικότητα της αγοράς εργασίας και στην ανάσχεση μιας πιθανής απότομης αύξησης της ανεργίας. Με το ξέσπασμα της πανδημίας, ο ΟΑΕΔ ενεργοποίησε άμεσα την ευρεία εργαλειοθήκη του και αξιοποίησε την εμπειρία και τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού του, συμβάλλοντας καθοριστικά στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας, μέσω ενός ενισχυμένου κοινωνικού δικτύου προστασίας, στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, βελτιωμένων προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής αλλά και νέων, καινοτόμων δράσεων, στο πλαίσιο μιας νέας στρατηγικής εξωστρέφειας, συνεργασιών και συμπράξεων.

Το περασμένο έτος, ο ΟΑΕΔ κατέβαλε περισσότερα από 1,6 δισ. ευρώ σε επιδόματα, παροχές και βοηθήματα, στηρίζοντας 750.000 άνεργους συμπολίτες μας, καθώς και 52.000 εργαζόμενες μητέρες. Επιπλέον της τακτικής οικονομικής ενίσχυσης (παροχές, βοηθήματα, επιδόματα, κλπ.), 400 εκατ. ευρώ καταβλήθηκαν σε έκτακτα μέτρα, όπως η δίμηνη παράταση όλων των επιδομάτων ανεργίας που έληξαν το 2020 για περίπου 370.000 άνεργους, η οικονομική ενίσχυση 400 ευρώ για 250.000 μακροχρόνια άνεργους και η μηνιαία αποζημίωση για 20.000 εποχικά απασχολούμενους στον τουρισμό και επισιτισμό, χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης τους καλοκαιρινούς μήνες. Στο πρώτο εξάμηνο του 2021, ο ΟΑΕΔ κατέβαλε συνολικά 958 εκατ. ευρώ για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού και της αγοράς εργασίας, σε περισσότερους από 500.000 συμπολίτες μας και επιχειρήσεις.

Ταυτόχρονα όμως, με το βλέμμα στην επόμενη μέρα, ο ΟΑΕΔ σχεδίασε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης ύψους 1,13 δισ. ευρώ. Στο δεύτερο εξάμηνο του 2020, ενεργοποιήθηκαν 11 βελτιωμένα και νέα προγράμματα, που έδωσαν την ευκαιρία σε 70.000 άνεργους να εργαστούν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας, ενώ από τις αρχές του 2021 ενεργοποιήθηκαν 8 προγράμματα απασχόλησης και επιχειρηματικότητας με συνολικά 26.900 θέσεις. Αυτή τη στιγμή, υλοποιούνται 8 προγράμματα με συνολικά 30.900 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας και ποσοστά επιχορήγησης έως το 100% του μισθού και των εισφορών.

Επιπλέον, πάνω από 75.000 εργαζόμενοι και άνεργοι και 15.000 μαθητές και σπουδαστές απέκτησαν νέες γνώσεις και δεξιότητες, μέσω δράσεων και δομών του ΟΑΕΔ, ενώ νέες συνεργασίες με την Google, τη Cisco, τη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκπαίδευσης Coursera και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, έδωσαν τη δυνατότητα δωρεάν κατάρτισης ανέργων σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, σημειώνοντας πολύ μεγάλη επιτυχία.

Ως κεντρικός πυλώνας του κοινωνικού κράτους, ο ΟΑΕΔ βρέθηκε άμεσα στην πρώτη γραμμή. Με ευελιξία, κατάφερε μέσα σε ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες να ανταποκριθεί με ταχύτητα στις ανάγκες των ανέργων και των εργαζομένων και να σταθεί στο πλευρό τους, υλοποιώντας αποτελεσματικά τα κυβερνητικά έκτακτα μέτρα, ενεργοποιώντας νέα προγράμματα και δράσεις και εφαρμόζοντας καινοτόμα εργαλεία.

**- Πόσο αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι (αναζητούντες και μη εργασία) από τον Μάρτιο του 2020 έως τον Απρίλιο του 2021;**

Τα στοιχεία εγγεγραμμένης ανεργίας του ΟΑΕΔ καταγράφουν σταδιακή αποκλιμάκωση της αύξησης του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων, που κορυφώθηκε αμέσως μετά το πρώτο lockdown. Ενώ τον Μάιο του 2020 καταγραφόταν ετήσια αύξηση +25% και τον Ιούνιο 2020 υπήρξε αύξηση +20%, τους καλοκαιρινούς μήνες του 2020 το ποσοστό αύξησης μειώθηκε στο +13% και το φθινόπωρο μειώθηκε περαιτέρω στο 5-6%. Από τις

αρχές του έτους, συνεχίστηκε η αποκλιμάκωση στα επίπεδα του +2-3%, πάντα σε ετήσια βάση. Τα τελευταία στοιχεία δείχνουν ότι σε ετήσια βάση, από τον Απρίλιο ξεκίνησε η σταδιακή μείωση σε ετήσια βάση (-7%) που συνεχίστηκε τον Μάιο (-13%) και τον Ιούνιο (-16%), επιβεβαιώνοντας την τάση που καταγράφεται από τις αρχές του έτους. Σε απόλυτους αριθμούς, τον Ιούνιο το μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ είχε συνολικά 948.722 εγγεγραμμένους, δηλαδή 9.910 περισσότερους από τον Ιούνιο του 2019 και 177.451 λιγότερους από τον Ιούνιο του 2020. Βέβαια, είναι αναγκαίο να παρακολουθούμε συστηματικά τα νέα στοιχεία και όποιες πιθανές αναθεωρήσεις των εκτιμήσεων λόγω της επίδρασης νέων δεδομένων.

Σίγουρα η επόμενη περίοδος θα έχει δυσκολίες, όμως, καθώς η αγορά εργασίας θα προσπαθεί να ανακάμψει, ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος με σχέδιο, εμπειρία, τεχνογνωσία, αποφασιστικότητα και νέα εργαλεία, και θα συνεχίσει να στηρίζει ανέργους, εργαζόμενους και επιχειρήσεις. Βρισκόμαστε σε ένα κρίσιμο μεταίχμιο και γι' αυτό συνεχίζουμε να σχεδιάζουμε τα επόμενα βήματα εντατικά, με προσήλωση στην επόμενη μέρα, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση σε προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης "νέας γενιάς", που θα επιδοτήσουν δεκάδες χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας και θα αναβαθμίσουν τις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, ενισχύοντας την απασχολησιμότητά του.

**- Ποιο είναι το αποτύπωμα των έως τώρα προγραμμάτων απασχόλησης στην αγορά εργασίας; Βοήθησαν στην αναχαίτιση της ανεργίας, ειδικά στις αρνητικές οικονομικές συνθήκες που έφερε η πανδημία;**

Πιστεύω ότι η έμφαση που δώσαμε στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, με ενισχυμένες και βελτιωμένες δράσεις, συνέβαλε καίρια στην αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας στην αγορά εργασίας και απέφερε σημαντικά αποτελέσματα ακόμη και σε πρωτόγνωρες συνθήκες lockdown, με τη δημιουργία αριθμού-ρεκόρ νέων θέσεων εργασίας. Στο 3ο τρίμηνο του 2020, οι προσλήψεις ανέργων μέσω των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ αυξήθηκαν κατά 142% σε ετήσια βάση, στο 4ο τρίμηνο κατά 205%, ενώ στο πρώτο τρίμηνο του 2021 κατά 69%. Συνολικά, μετά το ιστορικό ρεκόρ της δημιουργίας 20.900 νέων θέσεων εργασίας στο Β' εξάμηνο του 2020, συνολικά 13.189 νέες θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν το Α' εξάμηνο του 2021 μέσω των ενισχυμένων και βελτιωμένων προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ, σημειώνοντας αύξηση κατά 117% και 71% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2020 και του 2019. Η απορροφητικότητα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ συνεχίζει να καταγράφει σταθερή αύξηση συγκριτικά με τα προηγούμενα χρόνια, δίνοντας τη δυνατότητα σε περισσότερους από 35.000 ανέργους να ενταχθούν ή να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας σε θέσεις πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, ενώ επιπλέον 35.000 άνεργοι εργάστηκαν μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς απασχόλησης. Από την ανάλυση των διαθέσιμων στοιχείων προκύπτει ότι οι επιχειρήσεις με προσωπικό έως 9 άτομα είναι "πρωταθλητές" στην αξιοποίηση των προγραμμάτων μας, καθώς τους αντιστοιχούν οι μισές νέες θέσεις εργασίας.

Με το βλέμμα στην επόμενη ημέρα, ο ΟΑΕΔ, ως ο επιχειρησιακός βραχίονας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την προώθηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, αξιοποιεί την παρακαταθήκη της ψηφιακής μετάβασης που άφησε η πανδημία και χτίζει πάνω στα επιτυχημένα προγράμματα απασχόλησης, δίνοντας κίνητρα στις επιχειρήσεις για την πρόσληψη ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας. Ταυτόχρονα, παρακολουθούμε και αξιολογούμε την πορεία των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στο επόμενο διάστημα θα ενεργοποιήσουμε και άλλα στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης, κατάρτισης και νέας επιχειρηματικότητας, ανταποκρινόμενοι στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας, όπως για παράδειγμα η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση.

**- Ποια προγράμματα επιδότησης απασχόλησης θα "τρέξουν" έως το τέλος του τρέχοντος έτους;**

Με "οδηγό" τις δράσεις που υλοποιήθηκαν το τελευταίο έτος, ο ΟΑΕΔ έχει προετοιμάσει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της μεταπανδημικής εποχής.

Στο επίκεντρο του σχεδίου μας για την επόμενη μέρα βρίσκεται η πλήρης και ουσιαστική αξιοποίηση των σημαντικών πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για επενδύσεις άνω των 2 δισ. ευρώ στο ανθρώπινο κεφάλαιο και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Ενεργοποιώντας μια "νέα γενιά" στοχευμένων δράσεων, ο στόχος μας είναι η δημιουργία δεκάδων χιλιάδων νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων και των ανέργων, με ισχυρά κίνητρα για προσλήψεις, απλουστευμένες προϋποθέσεις συμμετοχής, ταχύτερες διαδικασίες ένταξης και αποπληρωμής, καθώς και ενεργό ρόλο των εργασιακών συμβούλων στη διαδικασία της συμβουλευτικής και της σύζευξης.

Επιπλέον, το φθινόπωρο θα ξεκινήσουν προγράμματα ταχύρρυθμης, ποιοτικής κατάρτισης, επανακατάρτισης και επανειδίκευσης ανέργων και εργαζομένων με αξιολόγηση εκρών, πιστοποίηση και συνεργασία με αξιόπιστους παρόχους, με προτεραιότητα σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης.

Άμεσα θα ενεργοποιηθούν δύο νέα προγράμματα 14.000 θέσεων, καθώς και "κοινωνικό πακέτο" 107 εκατ. ευρώ για τη στήριξη της απασχόλησης στις λιγνιτικές περιοχές στο πλαίσιο της δίκαιης μετάβασης, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων με στόχο τη δημιουργία 9.000 νέων θέσεων εργασίας. Από το φθινόπωρο, θα ξεκινήσει η υλοποίηση της "νέας γενιάς" ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας "Ελλάδα 2.0" που θα παίξουν σημαντικό ρόλο στην επανεκκίνηση της οικονομίας και την ανάκαμψη της αγοράς εργασίας με τη δημιουργία 74.500 νέων θέσεων εργασίας:

- Ολοκληρωμένο πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανακατάρτισης με συνδυασμό προγράμματος βραχυπρόθεσμης απασχόλησης για 15.000 άνεργους ηλικίας 25-45 ετών
- Πρόγραμμα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές με υψηλά ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω
- Πρόγραμμα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα για την πρόσληψη 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν σημαντικά και εξαιρετικά σημαντικά εμπόδια ως προς την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για 12.000 νέους άνεργους ηλικίας 18-30
- Ολοκληρωμένα προγράμματα ανοικτού πλαισίου για 22.500 άνεργους
- Πρόγραμμα δημιουργίας 5.000 νέων θέσεων εργασίας, με έμφαση στις γυναίκες, σε επιχειρήσεις που είτε λειτουργούν είτε μετατοπίζουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας.



**- Ο Υπ. Εργασίας, Κωστής Χατζηδάκης έχει εξαγγείλει νομοσχέδιο για την κατάρτιση. Πώς βλέπετε τον ρόλο του ΟΑΕΔ στο υπό διαμόρφωση, νέο τοπίο;**

Η ποιοτική και ταχύρρυθμη κατάρτιση ανέργων και εργαζομένων για την ουσιαστική αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευσή τους αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας αποτελεί μία ιστορική ευκαιρία για σημαντικές επενδύσεις και αναγκαίες μεταρρυθμίσεις, ώστε η ελληνική οικονομία να αφομοιώσει ένα πιο ανταγωνιστικό, βιώσιμο και εξωστρεφές μοντέλο ανάπτυξης, με έμφαση στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση.

Για την αντιμετώπιση της διαχρονικά ελλειμματικής διασύνδεσης της κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, που μας έχει καταστήσει ουραγό της Ευρώπης στην αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων, ο ΟΑΕΔ θα συνεχίσει να βαδίζει στον δρόμο των συνεργασιών με παρόχους υψηλού επιπέδου για ταχύρρυθμη, αλλά ποιοτική, κατάρτιση σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης.

Αντί για ένα κατακερματισμένο και ανεπαρκές, χωρίς σχέδιο, ορόσημα και στόχους, σύστημα κατάρτισης που χαρακτηρίζεται από επικάλυψη, αναποτελεσματικότητα, σπατάλη πόρων, ελλειμματική διασύνδεση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και χαμηλές επιδόσεις, το Εθνικό Σχέδιο "Ελλάδα 2.0" περιλαμβάνει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο ριζικής αναθεώρησης και εκσυγχρονισμού του συστήματος αναβάθμισης δεξιοτήτων, που έχει ως στόχο να βάλει τέλος στις παθογένειες και στρεβλώσεις του παρελθόντος και να προχωρήσει σε εμβληματικές επενδύσεις στην ταχύρρυθμη και ποιοτική κατάρτιση και επανακατάρτιση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Το σχέδιο έχει ως κεντρικούς άξονες την αξιολόγηση, την πιστοποίηση και τη διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας, καθώς και τη συνεργασία με παρόχους με αξιοπιστία στην αγορά εργασίας, όπως τα πανεπιστήμια και διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς.

Σκοπός του σχεδίου είναι οι άνεργοι και οι εργαζόμενοι να έχουν διαρκή και άμεση πρόσβαση σε προγράμματα που θα τους δίνουν τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες είτε για να ενταχθούν ή επανενταχθούν στην αγορά εργασίας είτε για να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους και να πετύχουν τους επαγγελματικούς τους στόχους.

Η κατάρτιση θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις ανάγκες, τόσο του εργατικού δυναμικού, όσο και των επιχειρήσεων, και να αφορά κυρίως σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, όπως οι ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, ώστε να μειωθεί το χάσμα μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτού του ολοκληρωμένου σχεδίου μεταρρύθμισης, ο νέος ΟΑΕΔ θα διαδραματίσει κομβικό ρόλο, όπως άλλωστε έχει ήδη ανακοινώσει ο Υπουργός Εργασίας κ. Κωστής Χατζηδάκης.

---