


ΓΝΩΜΗ

 ΤΟΥ ΣΠΥΡΟΥ
 ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗ

Γυναικεία επιχειρηματικότητα και καταπολέμηση της ανεργίας

Παρ' όλη την πρόοδο των τελευταίων δεκαετιών, η αγορά εργασίας παγκοσμίως παραμένει άνιση και η πρόσβαση στην εργασία είναι πιο δύσκολη για τις γυναίκες. Στην Ελλάδα τα στοιχεία δείχνουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας, μισθολογική ανισότητα και χαμηλό ποσοστό συμμετοχής σε διευθυντικές θέσεις.

Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 63% του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων και καταγράφουν ποσοστό ανεργίας άνω του 20% σε σχέση με το 13% των αντρών. Στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων η Ελλάδα καταλαμβάνει την προτελευταία θέση ανάμεσα στις 28 χώρες της ΕΕ στον τομέα εργασίας. Στην Παγκόσμια Έκθεση για το Χάσμα των Φύλων, η Ελλάδα βρίσκεται στην 84η θέση στη γενική κατάταξη και στην 86η θέση στη μισθολογική ισότητα. Επίσης, μόνο το 11% των θέσεων σε διοικητικά συμβούλια ανήκουν σε γυναίκες.

Στο ξεκίνημα του 2020 λοιπόν, το «έμφυλο χάσμα» στην αγορά εργασίας είναι τεράστιο και αποτελεί μια σημαντική πρόκληση για την κοινωνία, για την οικονομία, για όλους μας. Περουσινή έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου επισήμανε τα σημαντικά οφέλη που προκύπτουν από τη συμπληρωματικότητα των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων ανδρών και γυναικών και περιλάμβανε προτάσεις για την υιοθέτηση πολιτικών που θα διευκολύνουν την είσοδο περισσότερων γυναικών στην εργασία, όπως η αύξηση της πρόσβασης των γυναικών σε χρηματοδότηση ώστε να υποστηριχτεί η γυναικεία επιχειρηματικότητα. Οι έρευνες καταλήγουν στο συμπέρασμα ότι η συμμετοχή των γυναικών στις επιχειρήσεις οδηγεί σε αύξηση του ΑΕΠ και ότι οι εταιρείες με γυναίκες σε κορυφαίες διοικητικές θέσεις αυξάνουν τα κέρδη τους.

Είναι λοιπόν απαραίτητο και να άρουμε όσα εμπόδια βρίσκουν οι γυναίκες στον δρόμο τους προς την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών και να στηρίξουμε με νέα προγράμματα, κίνητρα και εργαλεία τη γυναικεία επιχειρηματικότητα. Στην ημερίδα «Γυναίκες στην αγορά εργασίας: Προκλήσεις και Ευκαιρίες» που διοργάνωσε πρόσφατα ο ΟΑΕΔ μαζί με τη Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων αναλύθηκαν πολλά από τα εμπόδια και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και συζητήθηκαν προτάσεις για αναγκαίες παρεμβάσεις και δράσεις.

Θέλουμε να στηρίξουμε ουσιαστικά και αποτελεσματικά τις νέες και δυναμικές Ελληνίδες και γι' αυτό αποφασίσαμε στο νέο πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας ανέργων ηλικίας 18-29 ετών, προϋπολογισμού 43 εκατομμυρίων ευρώ που θα υλοποιηθεί τους επόμενους μήνες, οι γυναίκες να αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 60% των επιδοτούμενων νέων επιχειρήσεων. Ο κόσμος των επιχειρήσεων γίνεται καλύτερος και αποτελεσματικότερος με τη συμμετοχή των γυναικών. Η ισότητα στις οικονομικές ευκαιρίες και η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο επιχειρείν οδηγούν στην ανάπτυξη της οικονομίας και ενδυναμώνουν το σύνολο της κοινωνίας.

Γι' αυτό και ο ΟΑΕΔ σχεδίασε το πρόγραμμα αυτό με στόχο την αυξημένη συμμετοχή νέων ανέργων γυναικών. Με την οργανωτικότητα, τον δυναμισμό, τη συναισθηματική νοημοσύνη και τη δημιουργική σκέψη τους θα φτιάξουν με την υποστήριξη του ΟΑΕΔ μια βιώσιμη επιχείρηση. Ευελπιστούμε ότι έτσι θα χτίσουν ένα μέλλον όπως το έχουν ονειρευτεί και μαζί τους θα έχουμε και εμείς συμπράξει στην ανάπτυξη και την ευημερία της χώρας.