

Σπύρος Πρωτοψάλτης (πρόεδρος ΔΥΠΑ): Νέα Εποχή στην Κατάρτιση Ανέργων και Εργαζομένων



Ο Σπύρος Πρωτοψάλτης Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

NEWSROOM IEFIMERIDA.GR

29/12/2022

Στη νέα εποχή στην κατάρτιση ανέργων και εργαζομένων, αναφέρεται σε άρθρο του ο Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Σπύρος Πρωτοψάλτης.

Η ανακήρυξη του 2023 ως Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση, αναδεικνύει την κρισιμότητα της συμμετοχής σε δράσεις κατάρτισης, επανακατάρτισης και επανειδίκευσης από όλους τους πολίτες, εργαζόμενους και ανέργους.

Το εργασιακό τοπίο, σε διεθνές και εθνικό επίπεδο, μεταβάλλεται με πρωτόγνωρους ρυθμούς και ταυτόχρονα τα στοιχεία δείχνουν ότι πάνω από το 75% των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ΕΕ δηλώνουν ότι είναι δύσκολο να βρεθεί προσωπικό με τις απαιτούμενες δεξιότητες, ενώ μόλις το 37% των ενηλίκων στην Ευρώπη εντάσσεται συστηματικά σε προγράμματα κατάρτισης. Ταυτόχρονα, μόλις το 18% των επιχειρήσεων με περισσότερους από 10 εργαζόμενους εκπαιδεύει το προσωπικό σε νέες δεξιότητες.

Την χρονιά που πέρασε, η Ελλάδα κατατάχθηκε 29η μεταξύ 31 κρατών στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων (European Skills Index) και 25η μεταξύ 27 κρατών στον Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (Digital Economy and Society Index-DESI index), ενώ βρίσκεται στην προτελευταία θέση στον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, μετά την Ρουμανία.

Για να αντιστραφεί αυτή η επίδοση, η έμφαση του νόμου «Δουλειές Ξανά» στην μεταρρύθμιση της κατάρτισης για την αποτελεσματική αναβάθμιση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού αποτελεί μία πρωτοβουλία της κυβέρνησης που θα διαδραματίσει εξαιρετικά σημαντικό ρόλο στην ενίσχυση και εξέλιξη της αγοράς εργασίας της χώρας μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ ήδη υλοποιεί νέα και σύγχρονα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο να καταρτιστούν 500.000 πολίτες έως το 2025, συνολικού προϋπολογισμού 1 δις ευρώ και χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Μία εμβληματική δράση που εγκαινιάζει μια νέα εποχή για την κατάρτιση στη χώρα μας και υιοθετεί τις προτάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της έλλειψης ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων, προετοιμάζοντας το εργατικό δυναμικό για τις προκλήσεις που βρίσκονται μπροστά μας. Στόχος είναι να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις των σύγχρονων τάσεων στους χώρους εργασίας, να αναβαθμίσουν τις προοπτικές τους και κατά συνέπεια να συμβάλουν στον εκσυγχρονισμό της ελληνικής οικονομίας.

Οι σημαντικές καινοτομίες που εφαρμόζουμε στο πλαίσιο υλοποίησης των προγραμμάτων αυτών, περιλαμβάνουν τη συμμετοχή για πρώτη φορά των πανεπιστημίων της χώρας μας, μέσω των Κέντρων Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησής τους, καθώς και παγκόσμιων κολοσσών τεχνολογίας, τη δυνατότητα που δίνεται στους καταρτιζόμενους να επιλέξουν σύγχρονα αντικείμενα κατάρτισης σε κλάδους υψηλής ζήτησης ανάλογα με το εκπαιδευτικό και επαγγελματικό τους προφίλ, την αξιολόγηση εκροών και αποτελεσμάτων στην αγορά εργασίας και την εφαρμογή της μεθοδολογίας πληρωμής βάσει αποτελεσμάτων (payment by results), ώστε να συνδέεται η πληρωμή των παρόχων και το εκπαιδευτικό επίδομα των καταρτιζόμενων με την πιστοποίηση, με στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων και την εξασφάλιση της καλύτερης αξιοποίησης των κονδυλίων.

Επιπλέον, τα προγράμματα παραμένουν ανοιχτά μέχρι την εξάντληση του προϋπολογισμού τους, ενώ θέτουμε αυστηρότερα κριτήρια συμμετοχής παρόχων, μέσω της συγκρότησης ειδικών μητρώων και διασφαλίζουμε την ποιότητα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων μέσω ελέγχου από εξειδικευμένο ανεξάρτητο φορέα.

Η πρώτη φάση του προγράμματος ξεκίνησε εντός του 2022, απευθυνόταν σε ανέργους και αφορούσε την αναβάθμιση ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων. Η ανταπόκριση ήταν τόσο μεγάλη ώστε προχωρήσαμε στην επέκτασή του από τους 80.000 στους 120.000 ωφελούμενους.

Πριν λίγες ημέρες ανακοινώσαμε το νέο πρόγραμμα «Πάω Μπροστά», που θα υλοποιηθεί εντός του 2023. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε εργαζομένους από όλους τους κλάδους της οικονομίας, αφορά 150.000 ωφελούμενους και θα περιλαμβάνει επιμέρους προγράμματα κατάρτισης με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Ενδεικτικά, οι επιλογές θα περιλαμβάνουν από βασικά ψηφιακά εργαλεία γραφείου, προγράμματα για ψηφιακό μάρκετινγκ (digital marketing) και διαχείριση εφαρμογών ηλεκτρονικού εμπορίου (e-shop), μέχρι αντικείμενα πιο υψηλής εξειδίκευσης όπως αν'αύση δεδομένων (data analytics), εφαρμογές τεχνητής νοημοσύνης, logistics και υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών στον αγροτικό τομέα.

Ενδεικτικό της ταχύτατης ανταπόκρισης της ΔΥΠΑ στην εφαρμογή όσων προβλέπονται στον σχεδιασμό της νέας αυτής εποχής αναβάθμισης δεξιοτήτων στη χώρα μας είναι ότι ήδη έχουν αξιολογηθεί και εγκριθεί περισσότερα από 2.200 προγράμματα κατάρτισης.

Η υλοποίηση αυτού του πρωτόγνωρου σχεδίου στηρίζεται αφενός στα εξειδικευμένα στελέχη της ΔΥΠΑ, αφετέρου στην τεχνογνωσία που αποκτήσαμε μέσω των συμπράξεων με εταιρείες-ηγέτες στην παγκόσμια αγορά τεχνολογίας, όπως οι Amazon, Cisco, Google, Microsoft και Coursera. Μέσω αυτών των συνεργασιών της ΔΥΠΑ, περισσότεροι από 50.000 συμπολίτες μας καταρτίστηκαν σε πιστοποιημένα προγράμματα αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων κατά την διάρκεια της πανδημίας. Οι συμπράξεις αυτές πρόκειται να συνεχιστούν και πρόσφατα ανακοινώσαμε τη στήριξη των Amazon, Cisco και Microsoft στο πλαίσιο δημιουργίας νέας σχολής κατάρτισης της ΔΥΠΑ για Άτομα στο Φάσμα του Αυτισμού.

Αποτελεί κεντρική προτεραιότητά μας η ένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας και η αποτελεσματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων όσων ήδη εργάζονται, ώστε να επιτευχθεί η αντιστοιχία των προσδοκιών και των δεξιοτήτων τους με τις ευκαιρίες που αναδύονται στην αγορά εργασίας. Θέλουμε να προσφέρουμε στους συμπολίτες μας τη δυνατότητα όχι απλώς να βρουν μια δουλειά, αλλά να εξασφαλίσουν ποιοτικές και σταθερές θέσεις εργασίας, με προοπτικές προσωπικής εξέλιξης και επαγγελματικής ανέλιξης.