

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Νέα φιλοσοφία και δομή

Της ΑΡΙΓΥΡΗΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ
a.mavrouli@realnews.gr

Ριζικές αλλαγές στον τομέα της κατάρτισης αναμένεται να φέρει η κυβέρνηση το φθινόπωρο. Σύμφωνα με πληροφορίες της Realnews, η διοίκηση του ΟΑΕΔ έχει ήδη ξεκινήσει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων που ήδη «τρέχουν», τροποποιώντας όρους και προϋποθέσεις αλλά και καταργώντας προγράμματα που δεν παρουσιάζουν κανένα ενδιαφέρον. Το προσεχές διάστημα θα ακολουθήσει η εκ βάθρων αλλαγή των προγραμμάτων κατάρτισης με συνεχή αξιολόγηση και πραγματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, προκειμένου να λάβουν τα χρήματα που θα προβλέπονται στα προγράμματα. Ηδη πραγματοποιούνται συσκέψεις με τους κοινωνικούς εταίρους για τον επανασχεδιασμό των προγραμμάτων του ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης Επαγγελματικής Κατάρτισης), ενώ ο ΟΑΕΔ θα συμβάλει καταθέτοντας τις δικές του προτάσεις για τη διαμόρφωση του τελικού σχεδίου που αφορά το Ταμείο Ανάκαμψης.

Δομική αλλαγή

Από συνεχή αξιολόγηση θα περνούν πλέον και όλα τα κέντρα-πάροχοι που θα αναλαμβάνουν να διεκπεραιώνουν προγράμματα κατάρτισης. Ο διοικητής του ΟΑΕΔ, Σπύρος Πρωτοψάλτης με σημαντική εμπειρία στον τομέα της κατάρτισης στις ΗΠΑ (ήταν ενεργό μέλος στο επιτελείο του τέως Προέδρου Μπαράκ Ομπάμα) επισημαίνει στην «R» ότι «οι προτάσεις που περιλαμβάνονται στην ενδιάμεση έκθεση της

Εμφαση θα δοθεί στην υλοποίηση στοχευμένων πρωτοβουλιών κατάρτισης με παρόχους, όπως το πρόγραμμα στο οποίο συμμετείχε η Google

επιτροπής Πισσαριδίη κινούνται προς τη σωστή κατεύθυνση», τονίζοντας ότι είναι απαραίτητο να ληφθούν γενναίες αποφάσεις για την πραγματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, αλλά και για τη σύζευξη της αγοράς εργασίας με τη δεξαμενή των ανέργων. «Η διοίκηση του ΟΑΕΔ δίνει έμφαση στη συνεχή

Αλλάζουν όλα στα επιδόματα του ΟΑΕΔ

Μπαράζ συσκέψεων της διοίκησης του Οργανισμού με τους κοινωνικούς εταίρους, με στόχο τον επανασχεδιασμό των προγραμμάτων απασχόλησης και την ουσιαστική ένταξη των δικαιούχων στην αγορά εργασίας. 19 προγράμματα για 128.800 ανέργους έως το τέλος του έτους

αξιολόγηση των προγραμμάτων και των δράσεων του Οργανισμού και σχεδιάζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αναβάθμιση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με στόχο την ποιότητα της κατάρτισης, ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς», αναφέρει ο διοικητής του ΟΑΕΔ.

Εκπαίδευση

Στην έκθεση της επιτροπής Πισσαριδίη επισημαίνεται ότι τα κέντρα θα πρέπει να αξιολογούν αν οι κατάρτιζόμενοι μπορούν να ανταποκριθούν στο πρόγραμμα και να επιλέγουν αυτούς για τους οποίους πιστεύουν ότι μπορούν να επιτύχουν. Όσοι δεν γίνονται δεκτοί παρακολουθούν ένα ενισχυτικό πρόγραμμα ώστε να βελτιώσουν τις ικανότητές τους για απασχόληση (κοινωνικές δεξιότητες, τεχνική συνέντευξη, παρουσίαση, συνέπεια κ.λπ.).

Σύμφωνα με τον κ. Πρωτοψάλτη, θα πρέπει να προωθηθεί η υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης με παρόχους, όπως το πρόγραμμα που πραγματοποιήθηκε ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με την Google. Παράλληλα, είναι απαραίτητη η στενή συνεργασία του Οργανισμού με τα ΑΕΙ της χώρας. Σύντομα ο ΟΑΕΔ αναμένεται να ανακοινώσει τη συνεργασία του



Ο διοικητής του ΟΑΕΔ, Σπύρος Πρωτοψάλτης



Νέα φιλοσοφία και δομή

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, αλλά και την ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας μέσω των 50 επαγγελματικών σχολών που διαθέτει ο Οργανισμός για την εκπαίδευση νέων ηλικίας από 16 έως 23 ετών με αμοιβή και ασφάλιση κατά τη διάρκεια της διετούς πρακτικής άσκησης.



Έκθεση

Στην έκθεση της επιτροπής Πισοαρθρίδων επισμαίνεται ότι τα κέντρα του ΟΑΕΔ θα πρέπει να αξιολογούν αν οι καταρτιζόμενοι μπορούν να ανταποκριθούν στο πρόγραμμα και να επιλέγουν αυτούς που πιστεύουν ότι μπορούν να επιτύχουν

Θεσμός

Θα ενισχυθεί ο θεσμός της μαθητείας μέσω των 50 επαγγελματικών σχολών που διαθέτει ο Οργανισμός για την εκπαίδευση νέων ηλικίας 16-23 ετών με αμοιβή και ασφάλιση κατά τη διάρκεια της διετούς πρακτικής άσκησης

■ **Ο ΟΑΕΔ**, εκτός από τη βελτίωση των όρων των προγραμμάτων κατάρτισης, προχωρά και στην υλοποίηση 13 νέων προγραμμάτων απασχόλησης για 88.600 ανέργους έως το τέλος του έτους, με στόχο να περιοριστούν ο αριθμός των ανέργων και οι συνέπειες από την πανδημία του κορωνοϊού.

Παράλληλα, η διοίκηση του Οργανισμού θα προχωρήσει σε αναμόρφωση των προϋποθέσεων σε 6 προγράμματα που ήδη «τρέχουν», προκειμένου να καλυφθούν με ορθό τρόπο 40.200 κενές θέσεις απασχόλησης. Σύμφωνα με πληροφορίες, μέχρι τον Δεκέμβριο αναμένεται η επιδίωξη για τη δημιουργία 128.800 θέσεων απασχόλησης. Ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων ανέρχεται σε 1,133 δισ. ευρώ.

Ο σχεδιασμός της διοίκησης περιλαμβάνει την υλοποίηση προγραμμάτων για νέους έως 29 ετών. Τα προγράμματα αυτά αφορούν την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για τον γενικό πληθυσμό των νέων ανέργων, αλλά και στοχευμένους κλάδους που βρίσκονται στην αιχμή της νέας εποχής, όπως η ψηφιακή οικονομία. Ειδικά προγράμματα σχεδιάζονται για πτυχιούχους για γυναίκες για ειδικές ομάδες που αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Σε ανασχεδιασμό τελεί η διαδικασία σύζευ-

700 ευρώ μηνιαίως για 12 μήνες το 75% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 7.000 μακροχρόνια ανέργων από 30 ετών και άνω σε ιδιωτικές επιχειρήσεις σε ανατολική Μακεδονία, Θράκη, κεντρική Μακεδονία, Ηπειρο, Θεσσαλία και δυτική Ελλάδα.

■ Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στην ψηφιακή οικονομία. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 600 ευρώ μηνιαίως για 6 μήνες το 100% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 5.000 ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις.

■ Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε περιοχές υψηλής ανεργίας. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 813 ευρώ μηνιαίως για 7 μήνες το 100% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 3.000 ανέργων ηλικίας 18-30 ετών σε ιδιωτικές και δημόσιες επιχειρήσεις σε ανατολική Μακεδονία, Θράκη, Στερεά Ελλάδα, Θεσσαλία και βόρειο Αιγαίο.

Ακολουθώς, τον Οκτώβριο σχεδιάζεται ώστε να μπου σε τροχιά άλλα δύο προγράμματα:

■ Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 813 ευρώ μηνιαί-

13 νέα προγράμματα για 88.600 ανέργους

Σε αναμόρφωση των προϋποθέσεων σε όσα ήδη «τρέχουν» προχωρά ο ΟΑΕΔ, προκειμένου να καλυφθούν με ορθό τρόπο 40.200 κενές θέσεις απασχόλησης

ξης ανέργων και επιχειρήσεων, μέσα από την αναβάθμιση των εργασιακών συμβουλών ανέργων και εργοδοτών.

Ανάλογα με τις συνέπειες του κορωνοϊού, επί τόπου έχει τεθεί η υλοποίηση προγραμμάτων για την πρόσληψη εργαζομένων με πλήρη επιδότηση από το κράτος του κόστους των ασφαλιστικών εισφορών. Σήμερα, το μη μισθολογικό κόστος ανέρχεται σε 39,66% επί του μεικτού μισθού και σύμφωνα με τους εργαζόμενους συνιστά ένα από τα σοβαρότερα αντικίνητρα -αν όχι το σοβαρότερο- νέων προσλήψεων. Από τα 13 νέα προγράμματα τα 4 έχουν ήδη ξεκινήσει, ενώ τα υπόλοιπα 9 θα υλοποιηθούν σταδιακά από τον Σεπτέμβριο έως και τον Δεκέμβριο. Ηδη το νέο πρόγραμμα Κοινωνικού Εργασιού σε 36.500 θέσεις οκτάμηνης απασχόλησης βρίσκεται στο τελικό στάδιο, ενώ υλοποιείται και ένα πρόγραμμα που αφορά την επιδίωξη 3.500 θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, διάρκειας 10 μηνών, για πτυχιούχους ανέργους ηλικίας 22-29 ετών. Η επιδίωξη ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους με ανώτατο όριο τα 750 ευρώ.

Ανοικτά παραμένουν από τα μέσα Ιουνίου άλλα δύο προγράμματα, που αφορούν 1.600 νέες θέσεις εργασίας:

■ Το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στη δυτική Ελλάδα, που επιδοτεί για 7 μήνες με έως 813 ευρώ μηνιαίως το 100% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 1.100 ανέργων ηλικίας 18-30 ετών σε ιδιωτικές και δημόσιες επιχειρήσεις της δυτικής Ελλάδας.

■ Το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στην Ηπειρο, που επιδοτεί για 7 μήνες με έως 813 ευρώ μηνιαίως το 100% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 500 ανέργων ηλικίας 18-30 ετών σε ιδιωτικές και δημόσιες επιχειρήσεις της Ηπείρου.

Τον ερχόμενο Σεπτέμβριο ξεκινούν άλλα τρία προγράμματα:

■ Πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες της χώρας. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως

ως για 7 μήνες το 100% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 10.000 ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ιδιωτικές και δημόσιες επιχειρήσεις της Αττικής και της κεντρικής Μακεδονίας.

■ Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας με έμφαση στις γυναίκες. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί για 12-18 μήνες με 10.000 έως 17.000 ευρώ 2.500 ανέργους ηλικίας 18-29 ετών, για να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση. Θα υπάρξει ποσόστωση τουλάχιστον 60% υπέρ των γυναικών.

Για τον Νοέμβριο προγραμματίζεται η έναρξη δύο προγραμμάτων:

■ Πρόγραμμα απασχόλησης νέων πτυχιούχων. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 950 ευρώ μηνιαίως για 10 μήνες το 100% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 6.000 ανέργων ηλικίας 22-29 ετών με πτυχίο σε ιδιωτικές επιχειρήσεις.

■ Πρόγραμμα κατάρτισης και απασχόλησης ανέργων σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 475 ευρώ μηνιαίως για 8 μήνες το 50% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την κατάρτιση και πρόσληψη 4.500 ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Επίσης, για τον Δεκέμβριο προβλέπεται η έναρξη άλλων δύο προγραμμάτων:

■ Πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω για τις περιφέρειες σε μετάβαση. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 700 ευρώ μηνιαίως για 12 μήνες το 75% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 5.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω σε ιδιωτικές επιχειρήσεις σε δυτική Μακεδονία, Στερεά Ελλάδα, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησο, βόρειο Αιγαίο και Κρήτη.

■ Πρόγραμμα απασχόλησης ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες. Το πρόγραμμα θα επικυρωθεί με έως 700 ευρώ μηνιαίως για 12 μήνες το 75% του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για την πρόσληψη 4.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω σε ιδιωτικές επιχειρήσεις της Αττικής και του νοτίου Αιγαίου.