



ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ:

## Ενισχύουμε το δίκτυ προστασίας για τους ανέργους

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΝΕΙ ΣΤΗΝ «Ε» ΤΗΝ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΝΑΓΓΕΛΛΕΙ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΤΟΙΜΟΙ ΚΑΙ ΦΕΤΟΣ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ» ΔΗΛΩΝΕΙ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΕΙ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

\* Αναλαμβάνοντας κ. Πρωτοψάλτη το 2019 τη Διοίκηση του Οργανισμού είχατε θέσει κάποιες προτεραιότητες. Κάνετε λόγο για προστασία ανέργων, για διεύρυνση και ενίσχυση ενεργητικών πολιτικών για την καταπολέμηση της ανεργίας, για σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, για αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Θεωρείτε σήμερα πως έσπε σε καλό δρόμο για την επίτευξη αυτών των στόχων;

- Από τον Σεπτέμβριο του 2019 που ανέλαβε καθήκοντα η νέα Διοίκηση έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος στην υλοποίηση των προτεραιοτήτων που θέσαμε αρχικά, όπως η μεγαλύτερη εξωστρέφεια, η σταδιακή αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών μας προς τους πολίτες, η ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και η διεύρυνση των συνεργασιών με τους κοινωνικούς εταίρους και τον κόσμο του επιχειρείν. Στο ξεκίνημα του 2020, η ανεργία μειωνόταν σταθερά, σημειώνοντας χαμηλό 9ετίας και οι προσωπικές ανάπτυξης και δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας ήταν αδιαμφισβήτητα θετικές. Όμως όλα άλλαξαν με την πανδημία και ο ΟΑΕΔ βρέθηκε άμεσα στην πρώτη γραμμή για την αποτελεσματική στήριξη του εργατικού δυναμικού μέσα σε πρωτόγνωρες συνθήκες. Θέσαμε ως στόχο μας να αντιμετωπίσουμε την πρόκληση ως μία ευκαιρία για μεγάλες αλλαγές σε μικρό χρονικό διάστημα. Με ευελιξία και γρήγορα αντανακλαστικά, υλοποιήσαμε με ταχύτητα έκτακτα μέτρα, νέα προγράμματα και καινοτόμες πολιτικές. Ενδυναμώσαμε το κοινωνικό δίκτυ προστασίας, καταβάλλοντας εντός του 2020 συνολικά 1,6 δισ. ευρώ σε επιδόματα, παροχές και βοηθήματα, προσφέροντας την αναγκαία ανακούφιση σε περισσότερους από 800.000 συμπολίτες μας. Ενεργοποιήσαμε 11 ενισχυμένα και απλοποιημένα προγράμματα απασχόλησης στο β' εξάμηνο, δίνοντας την ευκαιρία σε ανέργους να εργαστούν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας και σημειώνοντας ιστορικό ρεκόρ απορροφητικότητας στον ιδιωτικό τομέα. Βελτιώσαμε το φετινό πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού επιδοτώντας για πρώτη φορά τα ακτοπολιτικά εισιτήρια, σχεδόν τριπλασιάζοντας τις επιταγές και επιμνημόνως τη διάρκεια των διακοπών, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο καθοριστικά στη στήριξη του εσωτερικού τουρισμού και σημειώνοντας ρεκόρ στον αριθμό των αιτήσεων. Αναβαθμίσαμε τις δεξιότητες 65.000 εργαζομένων και ανέργων, καθώς και 15.000 μαθητών και σπουδαστών, μέσω των εκπαιδευτικών δομών μας, αλλά και νέων συνεργασιών με την Google Ελλάδα, το Coursera και το ΟΠΑ, σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης. Αυξήθηκε θεαματικά ο αριθμός αιτήσεων μαθητών στις ΕΠΑΣ και σπουδαστών στα ΙΕΚ και δημιουργήθηκαν νέες ειδικότητες και τμήματα σε σύμπραξη με τοπικές επιχειρήσεις. Επιταχύνθηκε θεαματικά ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΑΕΔ, εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών και προστατεύοντας τη Δημόσια Υγεία. Για

« Ενδυναμώσαμε το κοινωνικό δίκτυ προστασίας, καταβάλλοντας εντός του 2020 συνολικά 1,6 δισ. ευρώ σε επιδόματα, παροχές και βοηθήματα, προσφέροντας την αναγκαία ανακούφιση σε περισσότερους από 800.000 συμπολίτες μας. »

πρώτη φορά, οι δύο βασικές υπηρεσίες για τις οποίες προσέρχονταν οι πολίτες στα ΚΠΑ του Οργανισμού, δηλαδή η εγγραφή στο μητρώο ανέργων και η αίτηση επιδόματος είναι πλέον ψηφιακές. Επιπλέον, δημιουργήθηκαν νέες υπηρεσίες, όπως τα «ψηφιακά ραντεβού» μέσω της πλατφόρμας myOAEΔ-live και η ηλεκτρονική δήλωση παρουσίας επιδοτούμενων ανέργων. Μόλις ενεργοποιήσαμε νέα εφαρμογή για κινητά και tablets με περισσότερες από 40 υπηρεσίες. Αξιοποιώντας πλήρως την τεχνολογία, ο ΟΑΕΔ εξέρχεται από αυτήν την κρίση με νέα εργαλεία και νέες δυνατότητες.

\* Η υγειονομική κρίση όμως έχει δημιουργήσει νέα δεδομένα, οι συνθήκες έχουν καταστεί αντίξοες. Το 2020 ήταν δύσκολη χρονιά. Κοιτάζοντας πίσω σ' αυτήν την πρωτόγνωρη χρονιά θεωρείτε ότι καλύφθηκαν επαρκώς και δίκαια οι ανάγκες εργαζομένων και ανέργων;

- Η κυβέρνηση έδειξε πολύ γρήγορα αντανακλαστικά και τα έκτακτα μέτρα που έλαβε συνέβαλαν άμεσα και αποτελεσματικά στην ανθεκτικότητα της αγοράς εργασίας και στην ανασχεση μιας πιθανής απότομης αύξησης της ανεργίας. Ο ΟΑΕΔ, με ισχυρό κοινωνικό πρόσωπο και υψηλό αίσθημα ευθύνης, επιτέλεσε τον ρόλο του ως ένας από τους πυλώνες του κοινωνικού κράτους υλοποιώντας άμεσα και αποτελεσματικά τα κυβερνητικά μέτρα στήριξης, δίνοντας αναγκαία ανακούφιση σε εκατοντάδες χιλιάδες συμπολίτες μας. Επιπλέον των τακτικών πληρωμών, περίπου 400 εκατ. ευρώ καταβλήθηκαν σε έκτακτες δράσεις στήριξης των ανέργων, όπως η διμηννη παράταση όλων των επιδομάτων ανεργίας που έληξαν το 2020 για περίπου 370.000 ανέργους, η οικονομική ενίσχυση 400 ευρώ για 250.000 μακροχρόνια ανέργους και η μηνιαία αποζημίωση για 20.000 εποχικά απασχολούμενους στον τουρισμό και επισιτισμό χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπροσλήψης τους καλοκαιρινούς μήνες. Επίσης, μειώθηκαν από 100 σε 50 οι απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για τη θεμελίωση δικαιώματος για την τακτική επιδότηση ανεργίας των εποχικά εργαζομένων. Με το νέο έτος, έχουν ήδη ανακοινωθεί πρόσθετα μέτρα στήριξης του εργατικού δυναμικού, όπως η διμηννη παράταση των επιδομάτων που έληξαν το πρώτο δίμηνο του έτους, η έκτακτη οικονομική ενίσχυση ύψους 400 ευρώ σε αυτοαπασχολούμενους επιστήμονες και η έκτακτη αποζημίωση για το πρώτο δίμηνο του έτους των εποχικά εργαζομένων του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπροσλήψης, ύψους ίσου προς το τελευταίο μηνιαίο επίδομα ανεργίας που έλαβαν. Πέρα όμως από τις παραπάνω παθητικές πολιτικές, ο Οργανισμός υλοποίησε πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας 8μηνιας διάρκειας για 36.500 ανέργους και σχεδίασε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, με έμφαση στον ιδιωτικό τομέα, που περιλαμβάνει 18 προγράμματα με 100.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας. Σήμερα επίσης είναι «ανοικτά» 7 προγράμματα με συνολικά 38.600 επιδο-

τούμενες νέες θέσεις εργασίας και ποσοστά επικοινωνίας 60-100% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι έχουν απλοποιηθεί οι προϋποθέσεις συμμετοχής, έχουν επιταχυνθεί οι διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και πληρωμής και δεν υπάρχουν δεσμεύσεις μετά το τέλος της επιχορήγησης, ενώ στην επιδότηση του μισθοπολλικού και μη μισθοπολλικού κόστους συμπεριλαμβάνονται τα αντίστοιχα δόξα Χριστουγέννων, Πάσχα, επιδόματος αδειάς στον ιδιωτικό τομέα. Εμείς θα συνεχίσουμε την προσπάθεια να μετατραπούμε σε παραγωγή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και στο αμέσως επόμενο διάστημα θα ενεργοποιήσουμε νέα στοχευμένα προγράμματα, ιδιαίτερα στην ψηφιακή οικονομία και σε άλλους τομείς αιχμής.

\* Και η φετινή χρονιά όμως δεν ξεκινά με τους καλύτερους οιωνούς. Η αγορά εργασίας δοκιμάζεται από τα βίαια κύματα της πανδημίας. Πόσο προετοιμασμένοι είναι ο Οργανισμός; Έχετε εμπιστοσύνη στο «πληθυσμό σας»;

- Σίγουρα η επόμενη περίοδος θα είναι δύσκολη για την αγορά εργασίας, όμως ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος, με σχέδιο, εμπειρία, τεχνολογία και νέα εργαλεία να υποστηρίξει όσους έχουν ανάγκη και να συνδράμει ουσιαστικά στην ανάταξη της οικονομίας. Κυρίως όμως, ο Οργανισμός έχει αρχίσει να αφομοιώνει την κουλτούρα της συνεχούς βελτίωσης με βασικό στόχο τη γρηγορότερη, αποτελεσματικότερη και ποιοτικότερη εξυπηρέτηση των συναπλησσόμενων πολιτών και επιχειρήσεων και να δίνει την πρόποση έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης, που αποτελεί κεντρική κυβερνητική επιλογή. Ο νέος ΟΑΕΔ είναι έτοιμος για τις προκλήσεις της επόμενης μέρας και θα συνδράμει καιρὰ την κοινή προσπάθεια για γρήγορη επαναφορά στην τροχιά της ανάπτυξης. Η ψηφιακή μετάβαση του Οργανισμού θα συνεχιστεί με ακόμα πιο εντατικούς ρυθμούς, ιδιαίτερα όσον αφορά την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, στην απλοποίηση των διαδικασιών και στη μείωση του χρόνου και των δικαιοληθικών που απαιτούνται για πολλές από τις παροχές και τα προγράμμά μας. Ταυτόχρονα, θα ενεργοποιήσουμε προγράμματα «νέας γενιάς» στην κατάρτιση και την επιδότηση της εργασίας, ώστε οι άνεργοι να αποκτήσουν νέες γνώσεις και δεξιότητες και να επανεπαισταθούν ταχύτερα σε νέες θέσεις πλήρους αφορμών εργασίας και τη διαρκή ανανέωση και αναβάθμιση των ειδικότητων που προσφέρει στους μαθητές και σπουδαστές. Ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος να συμβάλει με το σύνολο της ευρείας εργαλειοθήκης του στην κοινή προσπάθεια ανάκαμψης της οικονομίας.

\* Υπάρχουν κάποια προγράμματα, «εργαλεία» ή δράσεις που αναμένεται να υλοποιηθούν στο επόμενο διάστημα για τις ανάγκες ανέργων και εργαζομένων που πλήττονται από την πανδημία;

- Παρακολουθούμε και αξιολογούμε την πορεία των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με στόχο να ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας, όπως για παράδειγμα η μετάβαση στην ψηφιακή οικονομία. Για παράδειγμα, πρόσφατα προχωρήσαμε σε ένα νέο πιλοτικό πρόγραμμα αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εποχικά εργαζομένων στον τουρισμό, μέσω συνεργασιών με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και ανα σχεδιάσαμε το «Πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας» ώστε να στηριχθούν 3.000 άνεργοι που έκλεισαν τις επιχειρήσεις τους να δημιουργήσουν μια νέα επιχείρηση, ενώ οι επιχειρηματικές πρωτοβουλίες στην ψηφιακή οικονομία θα λαμβάνουν 40% επιπλέον μέρη. Επίσης, σύντομα ξεκινάει το νέο πρόγραμμα για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στην ψηφιακή οικονομία για 5.000 νέους ανέργους, διάρκειας 6 μηνών. Ταυτόχρονα, σχεδιάζουμε νέα προγράμματα για την επομένη μέρα για τη στήριξη της απασχόλησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

\* Επαρκούν οι πόροι του ΟΑΕΔ για τη χρηματοδότηση των σχεδίων σας; Οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων υπέρ του Οργανισμού έχουν μειωθεί ενώ την ίδια στιγμή οι οφειλές του ΕΟΚΑ, όπως εξελίσσεται η κατάσταση, θα αυξάνονται. Με μειωμένα κεφάλαια πώς θα τα καταφέρετε;

«Η επόμενη περίοδος θα είναι δύσκολη για την αγορά εργασίας, όμως ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος, με σχέδιο, εμπειρία, τεχνολογία και νέα εργαλεία να υποστηρίξει όσους έχουν ανάγκη και να συνδράμει ουσιαστικά στην ανάταξη της οικονομίας... Με τα λόγια αυτά ο διοικητής του ΟΑΕΔ κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης, δίνει το στίγμα των ενεργειών που δρομολογεί ο Οργανισμός, στο πλαίσιο των νέων οικονομικών δεδομένων και των αντίξοων συνθηκών που δημιουργεί η υγειονομική κρίση.

«Αξιοποιώντας πλήρως την τεχνολογία, ο ΟΑΕΔ εξέρχεται από αυτήν την κρίση με νέα εργαλεία και νέες δυνατότητες», επισημαίνει σε συνέντευξή του στην «Ε» και καταθέτει τον σχεδιασμό νέων προγραμμάτων για την επομένη μέρα, για τη στήριξη της απασχόλησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αναλύει τους στόχους της διοίκησης που θα μετατρέψουν τον ΟΑΕΔ σε παραγωγή ενεργητικών πολιτικών, που θα βοηθήσουν τους ανέργους να βρουν τη θέση που τους αξίζει μέσα σε μία αγορά εργασίας που μεταβάλλεται συνεχώς και αποκωδικοποιεί τα έκτακτα μέτρα και τις καινοτόμες πολιτικές που ελήφθησαν για την αποτελεσματική στήριξη του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων.

Την ίδια στιγμή, όπως είπε, συζητούνται όλες οι προτάσεις και ιδέες για τη βελτίωση και την ενίσχυση του κοινωνικού δικτύου προστασίας για τους ανέργους, επιβεβαιώνει, χωρίς να ανοίγει τα χαρτιά του, την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου του επιδόματος ανεργίας, προαναγγέλλει πως σύντομα ξεκινά νέο πρόγραμμα για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στην ψηφιακή οικονομία για 5.000 νέους ανέργους, διάρκειας 6 μηνών, γνωστοποιεί πως δρομολογείται η πρόσληψη ανέργων μέσω προγράμματος απασχόλησης αλλά και 56 υπαλλήλων για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες και δηλώνει πως η ψηφιακή μετάβαση του Οργανισμού θα συνεχιστεί με ακόμα πιο εντατικούς ρυθμούς, για την αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, αλλά και τη μείωση των δικαιοληθικών που απαιτούνται για πολλές από τις παροχές και τα προγράμμάτά του...

Συνέντευξη: Γιώργος Νούλης

« Ο νέος ΟΑΕΔ είναι έτοιμος για τις προκλήσεις της επόμενης μέρας και θα συνδράμει καιρὰ την κοινή προσπάθεια για γρήγορη επαναφορά στην τροχιά της ανάπτυξης. »

- Ο κρατικός προϋπολογισμός αναπλήρωσε τα μειωμένα έσοδα του αναπτυξιακού μέτρου της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών και επιπλέον όσοι πόροι χρειαστούν θα δοθούν από την κυβέρνηση για τη διαμόρφωση προγραμμάτων υπέρ των ανέργων, όπως έχει ανακοινωθεί στη Βουλή. Ο αναβαθμισμένος ρόλος του ΟΑΕΔ, όπως εισηγείται και η τελική έκθεση της «Επιτροπής Πισσαορίδη», έχει ήδη ανακοινωθεί από τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τον κ. Χατζηδάκη και η πλήρης αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, όπως και του ΣΣΠΑ, αποτελούν προτεραιότητα.

\* Έχουν προαναγγελθεί συζητήσεις και ζυμώσεις για να αναπροσαρμογή του θεσμικού πλαισίου του επιδόματος ανεργίας. Σε ποια κατεύθυνση κινούνται, θα έχουμε περισσότερους δικαιούχους, μεγαλύτερο ύψος και διάρκεια και πότε αναμένεται να υλοποιηθούν;

- Όπως έχει δηλώσει ο Υπουργός, στόχος μας είναι να εξετάσουμε πώς το επίδομα ανεργίας μπορεί να γίνει πιο αποτελεσματικό, να στηρίζει καλύτερα τους ανέργους και να διευκολύνει την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, στο πλαίσιο πάντα των υγειονομικών και δημοσιονομικών εξελίξεων. Θέλουμε ο μηχανισμός του επιδόματος ανεργίας να γίνει καλύτερος και πιο επαφελής για τους άνεργους, λαμβάνοντας υπόψη και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Η ανεξάρτητη έκθεση της «Επιτροπής Πισσαορίδη» δεν αποτελεί κυβερνητικό πρόγραμμα αλλά αποτελεί έναν οδικό χάρτη και οι προτάσεις για «ουσιαστικότερη υποστήριξη των ανέργων» και «με την προϋπόθεση ότι οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης θα ενισχυθούν» αξίζουν να εξεταστούν στον σχεδιασμό πολιτικών που έχουν ως στόχο οι άνεργοι να ξαναβρουν τη θέση που τους αξίζει στην αγορά εργασίας. Άρα συζητάμε όλες τις προτάσεις και ιδέες για τη βελτίωση και ενίσχυση του κοινωνικού δικτύου προστασίας για τους ανέργους.

\* Πάντως κ. Διοικητή κατά καιρούς υπάρχουν πολιτικά παράπονα για καθυστερήσεις στη χορήγηση επιδομάτων. Η έλλειψη επαρκούς προσωπικού στις υπηρεσίες είναι εμφανής. Υπάρχει σκέψη για ενίσχυση του δυναμικού;

- Κατά τη διάρκεια των έκτακτων μέτρων, η δημόσια διοίκηση λειτουργεί με το απολύτως αναγκαίο προσωπικό βάσει των οδηγιών του Υπουργείου Εσωτερικών σε περίοδο αυξημένου φόρου εργασίας. Όλοι οι δημόσιοι φορείς κοινωνικής πολιτικής, πολλών δε μιλίων ο κεντρικός επιχειρησιακός βραχίονας του κράτους για την καταπολέμηση της ανεργίας, αντιμετωπίζουν μεγάλες προκλήσεις στην εκπλήρωση των σκοπών τους και στην εμπρόθεσμη παροχή ποιοτικών υπηρεσιών εν μέσω πανδημίας. Ο συνδυασμός του ιδιαίτερα μειωμένου αριθμού διαθεσίμων υπαλλήλων και του διαρκώς αυξανόμενου φόρτου εργασίας δοκιμάζουν τις αντοχές του Οργανισμού και απαιτούν τη μέγιστη αποτελεσματικότητα των Υπηρεσιών και την πλήρη αξιοποίηση όλων των ανθρώπινων πόρων, των εργαλείων και της τεχνολογίας μας. Πέρα από την υλικοτεχνική και μηχανογραφική ενίσχυση για την ψηφιακή μετάβαση, που έχει συμβάλει τα μέγιστα στην απρόσκοπτη εξυπηρέτηση του κοινού, η Διοίκηση καταβάλλει προσπάθειες και λαμβάνει πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της δυναμικότητας των υπηρεσιών, με κύριο γνώμονα την αποτελεσματική εκπλήρωση

του πολυτίμου κοινωνικού ρόλου του Οργανισμού, τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους πολίτες. Για πρώτη φορά φέτος ο ΟΑΕΔ συμμετείχε στον Κύκλο του Ενвіαιού Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) έτους 2020. Η συμμετοχή είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς κλείνει τον κύκλο διαδρομής που είχε δημιουργηθεί από προηγούμενο Κύκλο του ΕΣΚ στους οποίους υπήρχαν μόνο εκρέες υπαλλήλων, διότι ο ΟΑΕΔ δεν συμμετείχε ως φορέας υποδοχής. Επίσης δρομολογείται η πρόσληψη ανέργων μέσω προγράμματος απασχόλησης καθώς και 56 υπαλλήλων, ενώ έχουν ήδη προσληφθεί 69 υπαλλήλοι. Θέλω να ευχαριστήσω τους εργαζόμενους για την προσπάθεια και την εργατικότητα τους καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της δύσκολης περιόδου που διανύουμε και είμαι πεπεισμένος πως ο ΟΑΕΔ, με υψηλό αίσθημα ευθύνης, θα συνεχίσει να εκπληρώνει το κρίσιμο έργο του με τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα, όπως απαιτούν οι έκτακτες συνθήκες.

\* Οι επιχειρήσεις επίσης όλο και περισσότερο αναζητούν εργαζόμενους με αναβαθμισμένες ψηφιακές δεξιότητες. Πόσο συμβάλλουν τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ στην κατεύθυνση αυτήν, ειδικά σε πληττόμενους από την πανδημία κλάδους, όπως είναι ο τουρισμός, η εστίαση και το λιανεμπόριο;

- Η αναντιστοιχία προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας αποτελεί ένα διαχρονικό πρόβλημα που οφείλεται, σε μεγάλο βαθμό, στην έλλειψη διασύνδεσης του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας. Εδώ απαιτείται ριζική μεταρρύθμιση, αλλά στο ενδιάμεσο είναι απαραίτητες στοχευμένες δράσεις σε τομείς αιχμής και σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης μέσω ταχύρρυθμης αλλά ποιοτικής κατάρτισης και επανακατάρτισης σε δεξιότητες που ζητάει η αγορά εργασίας, όπως οι ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Ο ΟΑΕΔ και η Google Ελλάδα, ως μέλη της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, συνεργάστηκαν στην αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος μέσω ενός νέου καινοτόμου προγράμματος δωρεάν εξαστάσεις κατάρτισης νέων ανέργων στο ψηφιακό μάρκετινγκ που τώρα θα ηλθισωθεί από επιδοτούμενο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις της ψηφιακής οικονομίας. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το πρόγραμμα δωρεάν πρόσβασης ανέργων σε διαδικτυακά μαθήματα διαφορετικών θεματικών εννοιών και ειδικοτήτων, στο πλαίσιο της συνεργασίας του ΟΑΕΔ με το Coursera. Συνολικά, στην παγκοσμίου ανανορισμένη διαδικτυακή πλατφόρμα εκπαίδευσης εγγραφήκαν 24.626 άνεργοι, οι οποίοι παρακολούθησαν 400.489 διδακτικές ώρες και ολοκλήρωσαν 31.377 μαθήματα από κορυφαία πανεπιστήμια του κόσμου.

« Στόχος μας είναι να εξετάσουμε πώς το επίδομα ανεργίας μπορεί να γίνει πιο αποτελεσματικό, να στηριζει καλύτερα τους ανέργους και να διευκολύνει την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, στο πλαίσιο πάντα των υγειονομικών και δημοσιονομικών εξελίξεων. »

« Επίσης, σύντομα ξεκινάει το νέο πρόγραμμα για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στην ψηφιακή οικονομία για 5.000 νέους ανέργους, διάρκειας 6 μηνών. Ταυτόχρονα, σχεδιάζουμε νέα προγράμματα για την επομένη μέρα για τη στήριξη της απασχόλησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. »