

Σπ. Πρωτοψάλτης: Νέα δράση κατάρτισης 25.000 ανέργων και εργαζομένων σε πανεπιστήμια, με αντικείμενο τις πράσινες δεξιότητες



«Στόχος μας είναι, μέχρι το 2025, 500.000 πολίτες να έχουν πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Ήδη, μέσα από τα προγράμματα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), 260.000 Έλληνες έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις».

Αυτό δήλωσε, μεταξύ άλλων, ο διοικητής της ΔΥΠΑ και Εθνικός Συντονιστής του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων, Σπύρος Πρωτοψάλτης, σε συνέντευξή του στο ΑΠΕ-ΜΠΕ και σημείωσε ότι, το επόμενο διάστημα, έρχονται νέες δράσεις κατάρτισης της ΔΥΠΑ για συνολικά 131.000 πολίτες.

Όπως είπε, «τα κονδύλια, που θα διατεθούν, αγγίζουν το 1 δισ. ευρώ μόνο για προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, ενώ συνολικά το Ταμείο Ανάκαμψης θα διοχετεύσει στην Ελλάδα πόρους, ύψους 3,5 δισ. ευρώ, για την ανάπτυξη και την ενίσχυση των δεξιοτήτων, θέτοντας ως στόχο το 60% των ενηλίκων να μπει σε πρόγραμμα διά βίου μάθησης, μέχρι το 2030.

Ειδικότερα, η πρώτη δράση θα "τρέξει" εντός του επόμενου μήνα και θα αφορά στην κατάρτιση 25.000 ανέργων και εργαζομένων σε πανεπιστήμια, με αντικείμενο τις πράσινες δεξιότητες. Τον Μάιο, θα ακολουθήσει η κατάρτιση 10.000 ανέργων και εργαζομένων, με επίκεντρο την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI training), καθώς και η κατάρτιση 1.000 ανέργων σε ψηφιακές δεξιότητες (advance digital skills), ενώ, μετά το τέλος της κατάρτισης, προβλέπεται η τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας.

Επίσης, τον Ιούνιο, θα ανοίξουν προγράμματα κατάρτισης 30.000 ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (digital and green certificates) και, από τον Σεπτέμβριο, θα υλοποιηθούν δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών για 10.000 ανέργους, αλλά και προσωπικού ασφαλείας για 5.500 ανέργους».

Παράλληλα, ο κ. Πρωτοψάλτης υπογράμμισε ότι η ΔΥΠΑ, στο πλαίσιο της βούλησής της να συμβάλει έμπρακτα και ενεργά στην αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, με εργαλεία που, όμως, θα ξεπερνούν παρωχημένες λογικές και θα έχουν καινοτόμο πρόσημο, προχώρησε στην υλοποίηση δράσεων προς αυτή την κατεύθυνση, όπως είναι οι «Ημέρες Καριέρας», η νέα σειρά εκδηλώσεων συμβουλευτικών υπηρεσιών «Job Ready by DYPΑ» και τα «Open Days».

Ο κ. Πρωτοψάλτης τόνισε επίσης ότι δίνεται έμφαση και σε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την ενίσχυση της καλλιέργειας δεξιοτήτων «νέας γενιάς».

Τέλος, σε ερώτηση σχετικά με τις επικείμενες αλλαγές στο επίδομα ανεργίας, ο διοικητής της ΔΥΠΑ διευκρίνισε ότι το επίδομα ανεργίας δεν θα μειωθεί, αλλά στόχος είναι να γίνει πιο δίκαιο, πιο εμπροσθοβαρές και πιο ανταποδοτικό.

«Σε αυτό το πλαίσιο εξετάζουμε, στο πλαίσιο πάντα της πιλοτικής εφαρμογής, το επίδομα να είναι αυξημένο στην αρχή, γιατί η αιφνίδια απόλυση προκαλεί πολλούς κλυδωνισμούς στον οικογενειακό προγραμματισμό, καθώς και αλλαγές στο επίδομα των μακροχρόνια ανέργων, ώστε κάποιος που δούλεψε για πάνω από 20 χρόνια και συνεισέφερε στο σύστημα να έχει τη στήριξη της Πολιτείας για μερικούς μήνες ακόμα μετά τους 12» ανέφερε χαρακτηριστικά.

Ακολουθεί ολόκληρη η συνέντευξη του Σπύρου Πρωτοψάλτη στη δημοσιογράφο, Γεωργία Μπάρλα, για το ΑΠΕ-ΜΠΕ:

Ερ: κ. Πρωτοψάλτη, σε πρόσφατη εκδήλωση για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων, ανακοινώσατε ότι 260.000 πολίτες έχουν ήδη ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις. Ποιο είναι το προφίλ των ωφελουμένων και ποιος είναι ο μακροπρόθεσμος στόχος για τη βελτίωση των επιδόσεων της Ελλάδας στους τομείς της ανάπτυξης, της ενεργοποίησης και της αντιστοίχισης δεξιοτήτων; Καταγράφονται κάποια απτά θετικά αποτελέσματα από την υλοποίηση των προγραμμάτων;

Απ: Το έλλειμμα διασύνδεσης που παρατηρείται μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας σε όρους απαιτούμενων δεξιοτήτων είναι ένα φαινόμενο που απασχολεί όχι μόνο την Ελλάδα, αλλά όλη την Ευρώπη.

Σήμερα, πάνω από το 75% των επιχειρήσεων στην ΕΕ. αντιμετωπίζει δυσκολίες στην εξεύρεση κατάλληλα καταρτισμένων εργαζομένων, ενώ 4 στους 10 ενήλικες και 1 στους 3 εργαζόμενους δεν διαθέτουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες.

Αναγνωρίζοντας πως, αν θέλουμε να χτυπήσουμε στη ρίζα του το πρόβλημα τα ανεργίας, οφείλουμε να εναρμονιστούμε με τις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς, τα τελευταία χρόνια, εστιάζουμε σε δράσεις που στόχο έχουν την ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων και εργαζομένων. Με αυτή την πυξίδα πορευόμαστε.

Ήδη, μέσα από τα προγράμματα της ΔΥΠΑ, 260.000 Έλληνες έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις. Από αυτούς, το 68% ήταν γυναίκες, 69% διάλεξε προγράμματα που αφορούσαν σε ψηφιακές δεξιότητες, το 50% ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το 42% ήταν απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ το 58% των καταρτιζομένων ζουν εκτός της Αττικής και της Κεντρικής Μακεδονίας.

Στόχος μας είναι, μέχρι το 2025, 500.000 πολίτες να έχουν πιστοποιηθεί σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, ώστε να βελτιωθεί η χαμηλή θέση την οποία κατέχει η Ελλάδα στους ευρωπαϊκούς πίνακες που καταγράφουν τις εθνικές επιδόσεις στους τομείς της ανάπτυξης, ενεργοποίησης και αντιστοίχισης δεξιοτήτων.

Ερ: Παράλληλα, προαναγγείλατε νέες δράσεις κατάρτισης για συνολικά 131.500 ωφελούμενους. Ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα, που θα υλοποιηθούν, σε ποιους τομείς θα επικεντρωθούν και ποιους θα αφορούν;

Απ: Όπως πολύ σωστά αναφέρατε, το επόμενο διάστημα, έρχονται νέες δράσεις κατάρτισης της ΔΥΠΑ για συνολικά 131.000 πολίτες.

Τα κονδύλια, που θα διατεθούν, αγγίζουν το 1 δισ. ευρώ μόνο για προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, ενώ συνολικά το Ταμείο Ανάκαμψης θα διοχετεύσει στην Ελλάδα πόρους, ύψους 3,5 δισ. ευρώ, για την ανάπτυξη και την ενίσχυση των δεξιοτήτων, θέτοντας ως στόχο το 60% των ενηλίκων να μπει σε πρόγραμμα διά βίου μάθησης, μέχρι το 2030.

Ειδικότερα, η πρώτη δράση θα «τρέξει» εντός του επόμενου μήνα και θα αφορά στην κατάρτιση 25.000 ανέργων και εργαζομένων σε πανεπιστήμια, με αντικείμενο τις πράσινες δεξιότητες. Τον Μάιο, θα ακολουθήσει η κατάρτιση 10.000 ανέργων και εργαζομένων, με επίκεντρο την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI training), καθώς και η κατάρτιση 1.000 ανέργων σε ψηφιακές δεξιότητες (advance digital skills), ενώ, μετά το τέλος της κατάρτισης, προβλέπεται η τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας.

Επίσης, τον Ιούνιο, θα ανοίξουν προγράμματα κατάρτισης 30.000 ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες (digital and green certificates) και, από τον Σεπτέμβριο, θα υλοποιηθούν δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης οδηγών για 10.000 ανέργους, αλλά και προσωπικού ασφαλείας για 5.500 ανέργους.

Ερ: Το τελευταίο χρονικό διάστημα, η ΔΥΠΑ διοργανώνει μία πληθώρα εκδηλώσεων: «Open Days», «Ημέρες Καριέρας» και «Job Ready by DYP», σε διάφορα μέρη της Ελλάδας, που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών ουσιαστικής στήριξης όσων αναζητούν εργασία και στην αποτελεσματικότερη σύζευξη μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Ποιο είναι το αποτύπωμά τους στην αγορά εργασίας;

Απ: Στο πλαίσιο της βούλησής μας να συμβάλουμε έμπρακτα και ενεργά στην αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, με εργαλεία που, όμως, θα ξεπερνούν παρωχημένες λογικές και θα έχουν καινοτόμο πρόσημο, προχωρήσαμε στην υλοποίηση δράσεων προς αυτή την κατεύθυνση.

Έτσι, γεννήθηκαν οι «Ημέρες Καριέρας», ένας θεσμός στον οποίο η ανταπόκριση πολιτών και επιχειρήσεων έχει ξεπεράσει τις προσδοκίες μας. Στις 25 «Ημέρες Καριέρας», που έχουμε διοργανώσει σε 15 πόλεις σε όλη την Ελλάδα, έχουν συμμετάσχει 1.300 επιχειρήσεις, με περίπου 40.000 θέσεις εργασίας. Η προσέλευση άγγιξε τις 45.000 και, μέχρι σήμερα, έχουμε καταγράψει περισσότερες από 6.000 επιβεβαιωμένες προσλήψεις.

Παράλληλα, συνεχίζουμε να δίνουμε προτεραιότητα στη διά βίου μάθηση, με τη διεύρυνση και την ενίσχυση των προγραμμάτων κατάρτισης, αλλά και σε δράσεις συμβουλευτικής, όπως η νέα σειρά εκδηλώσεων συμβουλευτικών υπηρεσιών «Job Ready by DYPA», με στόχο τη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας με σύγχρονα και καινοτόμα εργαλεία συμβουλευτικής.

Κίνητρό μας, για να προχωρήσουμε και σε νέες δράσεις, ήταν η αθρόα συμμετοχή στα εργαστήρια συμβουλευτικής (workshops) που εντάχθηκαν στις πιο πρόσφατες «Ημέρες Καριέρας», καθώς και στα αντίστοιχα διαδικτυακά σεμινάρια (e-workshops), των οποίων οι διαθέσιμες θέσεις εξαντλούνται αμέσως, μετά την ανακοίνωσή τους.

Μία άλλη καινοτόμος δράση μας είναι τα «Open Days», τα οποία, μάλιστα, την εβδομάδα που μας πέρασε, διοργανώθηκαν με μεγάλη επιτυχία σε πόλεις της Θεσσαλίας. Εκατοντάδες νέοι και νέες ήρθαν να γνωρίσουν τα προγράμματα σπουδών που προσφέρουν οι σχολές μας και να δουν από κοντά τις ειδικότητες υψηλής ζήτησης που λειτουργούν στις δομές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

Αποτελεί πεποίθησή μου πως η τεχνική εκπαίδευση μπορεί να αποτελέσει μία αξιόλογη επιλογή για τους νέους και τις νέες για άμεση εργασιακή ένταξη και μεγάλη επαγγελματική προοπτική.

Ερ: Εντάσσεται στα άμεσα σχέδια της ΔΥΠΑ η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης, ώστε το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας να εφοδιαστεί με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες και να ανταποκριθεί στις προκλήσεις που επιφέρουν νέες τεχνολογίες, όπως η Τεχνητή Νοημοσύνη;

Απ: Προφανώς. Η τεχνολογία τρέχει με ιλιγγιώδεις ρυθμούς και οφείλουμε να σχεδιάζουμε πολιτικές με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον. Σε κάθε άλλη περίπτωση οι εξελίξεις πάντα θα μας προλαβαίνουν.

Σε αυτό το πλαίσιο δίνουμε έμφαση σε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την ενίσχυση της καλλιέργειας δεξιοτήτων «νέας γενιάς» και, για να απαντήσω πιο συγκεκριμένα στο ερώτημά σας, δεν συμπεριλαμβάνονται στον σχεδιασμό μας, έχουμε ήδη ξεκινήσει την υλοποίησή τους.

Τη Δευτέρα, που μας πέρασε, 11 Μαρτίου, άνοιξε η πλατφόρμα υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων για συμμετοχή στη νέα διαδικτυακή δράση επαγγελματικής κατάρτισης της ΔΥΠΑ, με τίτλο «Προσωποποιημένη Επιμόρφωση με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης». Η πιλοτική δράση υλοποιείται στο πλαίσιο συνεργασίας της ΔΥΠΑ με το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ) και στοχεύει στην παροχή προσωποποιημένων διαδικτυακών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, που η συνολική τους διάρκεια θα κυμαίνεται από 100 έως 250 ώρες.

Το γεγονός ότι, σε δύο 24ωρα, οι αιτήσεις για 100 θέσεις ανέργων, άνω των 18 ετών, ξεπέρασαν τις 1.500, αναδεικνύει πως η στρατηγική μας είναι προς τη σωστή κατεύθυνση και έτσι θα συνεχίσουμε.

Ερ: Το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έχει προαναγγείλει αλλαγές στο επίδομα ανεργίας, που καταβάλλει η ΔΥΠΑ. Ποιες παρεμβάσεις εξετάζονται και πότε πρόκειται να εφαρμοστούν;

Απ: Με την ερώτησή σας μου δίνετε την ευκαιρία να διευκρινίσω για άλλη μία φορά πως δεν θέλουμε να μειώσουμε το επίδομα ανεργίας, αλλά να το κάνουμε πιο δίκαιο, πιο εμπροσθοβαρές και πιο ανταποδοτικό.

Όταν βλέπουμε ότι δεν καλύπτονται πια με τρόπο αποτελεσματικό οι ανάγκες των ανέργων, οφείλουμε να εξετάσουμε αλλαγές, προκειμένου να τους στηρίζουμε πιο στοχευμένα και πιο αποτελεσματικά. Έχουμε περάσει σε μία νέα εποχή και δεν μπορούμε να συνεχίζουμε να εφαρμόζουμε πρακτικές που έχουν ξεπεραστεί και δεν ωφελούν επί της ουσίας τους συμπολίτες μας.

Και για να γίνω πιο συγκεκριμένος να σας φέρω ένα παράδειγμα. Δεν γίνεται δηλαδή είτε δουλεύεις 20 χρόνια είτε δουλεύεις 2 να παίρνεις το ίδιο επίδομα.

Σε αυτό το πλαίσιο εξετάζουμε, στο πλαίσιο πάντα της πιλοτικής εφαρμογής, το επίδομα να είναι αυξημένο στην αρχή, γιατί η αιφνίδια απόλυση προκαλεί πολλούς κλυδωνισμούς στον οικογενειακό προγραμματισμό, καθώς και αλλαγές στο επίδομα των μακροχρόνια ανέργων, ώστε κάποιος που δούλεψε για πάνω από 20 χρόνια και συνεισέφερε στο σύστημα να έχει τη στήριξη της Πολιτείας για μερικούς μήνες ακόμα μετά τους 12.

Μαζί με το υπουργείο Εργασίας, μελετάμε διάφορα μοντέλα, με την τεχνική βοήθεια του ΟΟΣΑ και τη συμβολή του κενδυλίου των 100 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάπτυξης, με βασικό στόχο να δώσουμε κίνητρα για τη γρήγορη επανένταξη των ανέργων.