

Το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων αποτελεί μια ιστορική ευκαιρία

Στο σύγχρονο και ταχύτατα εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον, οι δράσεις νέας γενιάς που υλοποιεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) σε κλάδους υψηλής ζήτησης αποτελούν την αιχμή του δόρατος για την κατάρτιση και επανακατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας



Σπύρος Πρωτοψάλτης

Διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και εθνικός συντονιστής για τις Δεξιότητες

Οι ραγδαίες αλλαγές στην τεχνολογία και η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση της οικονομίας απαιτούν ένα κατάλληλα καταρτισμένο εργατικό δυναμικό, με τις απαραίτητες δεξιότητες, που θα μπορεί να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται η απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να ανακηρύξει το 2023 ως Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων, από 9 Μαΐου 2023 έως 8 Μαΐου 2024, με στόχο την ενίσχυση της επένδυσης στην απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και την προώθηση της νοοτροπίας της διάβιου επιμόρφωσης και επανεπίδρασης, που θα βοηθήσει τους πολίτες να εξασφαλίζουν και να απολαμβάνουν καλύτερες ευκαιρίες απασχόλησης και υψηλότερες αμοιβές, διασφαλίζοντας μια βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη που δεν θα αφήνει κανέναν πίσω. Με την Ελλάδα να βρίσκεται στην τρίτη θέση από το τέλος στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων και να είναι ουραγός στην ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση, το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων αποτελεί μια ιστορική ευκαιρία ώστε η χώρα επιτέλους να αποκτήσει μια ολοκληρωμένη, ρεαλιστική και συγκροτημένη εθνική στρατηγική για τις δεξιότητες και να κάνει τολμηρά βήματα μπροστά, αλλά και να προχωρήσει στις αναγκαίες ρήξεις με παθογένειες του παρελθόντος.

Με την ανάληψη του ρόλου του εθνικού συντονιστή για τις δεξιότητες τον περασμένο Φεβρουάριο, έθεσα άμεσα δύο κεντρικές προτεραιότητες: την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης και επανακατάρτισης για ανέργους και εργαζομένους, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, καθώς και τη δημιουργία ενός σχεδίου, ενός οδικού χάρτη, για τον σχεδιασμό πολιτικών που θα έχουν χειροπιαστά αποτελέσματα και θα απαντούν στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει τώρα ή θα αντιμετωπίσει σύντομα η αγορά εργασίας.

Ειδικά για τη χώρα μας, χρειάζονται μεγάλες μεταρρυθμίσεις και παρεμβάσεις ώστε να συμ-

Στόχος μας είναι συνολικά 500.000 πολίτες να αποκτήσουν και να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους μέχρι το 2025.

πολίτες να αποκτήσουν και να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους μέχρι το 2025. Αιχμή του δόρατος για την κατάρτιση και επανακατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας αποτελούν οι δράσεις νέας γενιάς που υλοποιεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης σε κλάδους υψηλής ζήτησης που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, δίνοντας τη δυνατότητα σε 270.000 ανέργους και μισθωτούς εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα να αποκτήσουν ή να αναβαθμίσουν τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητές τους.

Με διττό στόχο την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ανέργων για την ταχύτερη εργασιακή επανένταξή τους αλλά και την προσαρμογή των εργαζομένων στις απαιτήσεις των σύγχρονων τάσεων στους χώρους εργασίας ώστε να αναβαθμίσουν τις προοπτικές τους για επαγγελματική σταθερότητα και ανέλιξη, οι δράσεις έχουν ήδη οδηγήσει σε απτά αποτελέσματα: Περισσότεροι από 205.000 έχουν ολοκληρώσει προγράμματα επιλογής τους από παρόχους επιλογής τους, ενώ περισσότεροι από 185.000 έχουν ήδη λάβει σχετική πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς.

Ενδεικτικά, οι επιλογές μαθημάτων περιλαμβάνουν από βασικά ψηφιακά εργαλεία γραφείου, προγράμματα για social media marketing και διαχείριση e-shop μέχρι αντικείμενα πιο υψηλής εξειδίκευσης όπως data analytics, εφαρμογές τεχνητής νοημοσύνης, logistics

μετάσχουμε ενεργά στην επίτευξη των φιλόδοξων στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2030», σύμφωνα με τους οποίους τουλάχιστον το 60% του συνόλου των ενηλίκων πρέπει να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης και τουλάχιστον το 78% να εργάζονται μέχρι το 2030. Στόχος μας είναι συνολικά 500.000

και υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών στον αγροτικό τομέα.

Στον τομέα της στρατηγικής, το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, που θεσπίστηκε το 2022, επεξεργάζεται την επικαιροποίηση της Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας που έχει ως σκοπό τη διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου για τη διάγνωση και πρόβλεψη των αναγκών της οικονομίας και την αξιοποίηση και προσαρμογή των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης για την αποτελεσματική αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης σε όρους απαιτούμενων δεξιοτήτων, με έμφαση στην ψηφιακή και πράσινη ανάπτυξη.

Σημαντικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια διαδραματίζει το νέο ευρωπαϊκό σύστημα ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμάτων (ESCO). Η ΔΥΠΑ ήταν ο πρώτος ελληνικός οργανισμός που υιοθέτησε το καινοτόμο αυτό εργαλείο, μέσω του οποίου όσοι αναζητούν εργασία μπορούν να εμπλουτίζουν το βιογραφικό τους με δεξιότητες, ικανότητες, προσόντα και γνώσεις, ενώ οι επιχειρήσεις μπορούν να περιγράφουν με πιο λεπτομερή τρόπο τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας και, παράλληλα, να αναγνωρίζουν ορθότερα τις δεξιότητες των υποψηφίων.

Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων θα έχουν άμεσο αποτέλεσμα και αντίκτυπο, αλλά θέτουν και τις βάσεις για τον επαναπροσδιορισμό της πολιτικής για το ανθρώπινο δυναμικό που τόσο έχει ανάγκη η χώρα, ξεκινώντας από μια εκτενή και αποτελεσματική ενημέρωση και την ενεργή συμμετοχή όλων για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των πολιτών σε δράσεις κατάρτισης και επανακατάρτισης, ώστε οι επαγγελματικές προσδοκίες τους να αντιστοιχούν και να ανταποκρίνονται στο σύγχρονο και ταχύτατα εξελισσόμενο εργασιακό περιβάλλον, στηρίζοντας μια βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη με ισχυρή κοινωνική συνοχή ■