

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΣΠΥΡΟΣ
ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ«Έναν νέο ΟΑΕΔ» φιλοδοξεί να οικοδομήσει
ο νέος διοικητής του Οργανισμού«Μία στις τρεις
επιχειρήσεις δεν
μπορεί να βρει
προσωπικό»

«Ο νέος ΟΑΕΔ πρέπει να έρθει πιο κοντά στην κοινωνία και να αφουγκράζεται τις ανάγκες των ανέργων και των εργοδοτών» αναφέρει ο νέος διοικητής του Οργανισμού, κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΣΤΟΝ
ΚΩΣΤΑ ΠΑΠΑΔΗ

Μία στις τρεις ελληνικές επιχειρήσεις ψάχνει αλλά δεν βρίσκει το κατάλληλο για τις ανάγκες της προσωπικό. Το στοιχείο αυτό σε μια χώρα όπως η Ελλάδα, με ανεργία 17%, είναι οκτακαριστικό, σημειώνει ο νέος διοικητής του ΟΑΕΔ κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης, ο οποίος φιλοδοξεί να «επανεβδίσει» τον Οργανισμό – 65 χρόνια μετά τη δημιουργία του – διορθώνοντας τις αδυναμίες του και ενισχύοντας τα προτερήματά του. Πρόκειται για έναν τεχνοκράτη ο οποίος μέχρι πρότινος δεν είχε ιδιαίτερη σχέση με την ελληνική πραγματικότητα εξαιτίας της μακρόχρονης απουσίας του στις ΗΠΑ. Θεωρεί ως πρόκληση την ανάλυση της ευθύνης του Οργανισμού και αναφέρει συνεχώς τα μεγάλα περιθώρια παρέμβασης στην αγορά εργασίας που διαθέτει η υπηρεσία.

Το επόμενο διάστημα πρόκειται να ξεκινήσει σειρά νέων προγραμμάτων δημιουργίας ευκαιριών απασχόλησης. Πόσο έτοιμος είναι ο Οργανισμός για την υλοποίησή τους;

«Ως κεντρικός επιχειρησιακός βραχίονας της κυβέρνησης για την καταπολέμηση της ανεργίας και την αύξηση της απασχόλησης, ο ΟΑΕΔ πρέπει να είναι, και είναι, έτοιμος να αναλάβει πρωτοβουλίες, να σχεδιάσει νέα προγράμματα και να υλοποιήσει την κυβερνητική πολιτική για την απασχόληση. Παρά τα προβλήματα που δημιουργούνται από την έλλειψη προσωπικού, οι υπηρεσίες του ΟΑΕΔ δουλεύουν καθημερινά ώστε να επουλώσουμε χρόνιες πληγές, να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας προς τους ανέργους και τους εργοδότες και να

είμαστε πιο αποδοτικοί και αποτελεσματικοί. Σίγουρα έγιναν κάποια βήματα προς τη σωστή κατεύθυνση στο πλαίσιο της υλοποίησης του «Reengineering» την περίοδο 2012-2018. Όμως υπάρχουν πολλά περιθώρια βελτίωσης. Ο Οργανισμός πρέπει να είναι πιο εξωστρεφής, να υλοποιήσει περισσότερες συμπράξεις και συνεργασίες με τις τοπικές κοινωνίες και με τον ιδιωτικό τομέα και να κάνει ένα «άνοιγμα» προς τους εργοδότες και τις επιχειρήσεις, προκειμένου να διαπιστώσει αλλά και να ανταποκριθεί στις ανάγκες τους. Η δουλειά του ΟΑΕΔ είναι από τη μια να βρoύκει δουλειά στους ανέργους και από την άλλη να βρίσκει εργαζομένους για τους εργοδότες. Βασικός λοιπόν στόχος του είναι η επιτυχής διαμεσολάβηση μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Είμαστε έτοιμοι να ανταποκριθούμε στις προδοσίες και να συμβάλουμε αποφασιστικά στην προσπάθεια της κυ-

βέρνησης για πολλές, καλές νέες δουλειές με όρους πλήρους απασχόλησης».

Οι πρώτες σας αναφορές ως διοικητή του Οργανισμού έχουν σχέση με την «οικοδόμηση ενός νέου ΟΑΕΔ». Ποια η αναγκαιότητα αυτού του εργαζομένου και πώς φαντάζεστε τον εν λόγω «νέο ΟΑΕΔ»;
«Ο νέος ΟΑΕΔ πρέπει να έρθει πιο κοντά στην κοινωνία, να είναι συγχρονισμένος και συντονισμένος με τις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας, να «αφουγκράζεται» τις ανάγκες των ανέργων και των εργοδοτών, να σχεδιάζει και να εφαρμόζει πολιτικές και να ανταποκρίνεται με ευελιξία, ταχύτητα και αποτελεσματικότητα στο έργο του. Με τεκμηριωμένη ανάλυση στοιχείων και μεθοδικότητα, αλλά και βάσει πραγματικών δεδομένων – και όχι ιδεοληψιών –, πρέπει να αυξήσουμε την απορροφητικότητα αλλά και τον

κοινωνικό αντίκτυπο των προγραμμάτων και των δράσεών μας. Προκειμένου να το πετύχουμε απαιτείται σνεγής επικοινωνία και συνεργασία με παραγωγικούς φορείς, εμπειλητήρια, κοινωνικούς εταίρους αλλά και την αγορά. Πρέπει να ξεφύγουμε από την αντίληψη ενός συγκεντρωτικού μοντέλου λήψης αποφάσεων. Η ενδυνάμωση και ο αναεδιασμός της τεχνικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, για παράδειγμα, είναι απαραίτητα για να σπάσουμε το διαχρονικό πρόβλημα αντιστοιχίας μεταξύ των δεξιοτήτων που απαιτούνται και των δεξιοτήτων που χρειάζονται. Σε λίγο καιρό θα είμαστε έτοιμοι να αναλύουμε πού υπάρχει πλεονασμα ζήτησης και έλλειμμα προσφοράς και αντίστροφα. Ο σκοπός μας είναι να λαμβάνουμε αποφάσεις βάσει δεδομένων και αναλύσεων έτσι ώστε τα νέα προγράμματα του ΟΑΕΔ να προσφέρουν αυτό που πραγματικά ζητεί και έχει ανάγκη η αγορά εργασίας».

Σε τι ποσοστό εκτιμάται ότι θα συνεκτιμώσουν στην αποκλιμάκωσή της τα νέα προγράμματα που σχεδιάζετε;

«Προσπατούμενο για τη μείωση της ανεργίας είναι προφανώς η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αλλά και η επιτυχής κάλυψη των υφιστάμενων κενών θέσεων εργασίας. Είναι αδιανόητο την ώρα που η ανεργία βρίσκεται στο 17% να υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων – σύμφωνα με εκτιμήσεις φθάνουν στο 1/3 του συνόλου των επιχειρήσεων – οι οποίες δηλώνουν ότι δεν μπορούν να βρουν το κατάλληλο εργατικό δυναμικό, ή αντιμετωπίζουν δυσκολίες να καλύψουν τις υπάρχουσες κενές θέσεις. Είναι αποκαρδιωτικό να συναντάω επιχειρηματίες που μου λένε ότι δεν μπορούν να βρουν χειριστές κλαρκ, ηλεκτροσυγκολλητές και άλλες ειδικότητες που αμείβουν καλά και έχουν υψηλά ποσοστά

επαγγελματικής εξασφάλισης. Σίγουρα τα νέα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ όπως και της νέας επιχειρηματικότητας, της μαθητείας και της κατάρτισης αποτελούν μια πολύ σημαντική εργαλειοθήκη, την οποία θα πρέπει να αξιοποιήσουμε ώστε να πραγματοποιήσουμε την αποκλιμάκωση της ανεργίας. Αυτό απαιτεί συνεχή αξιολόγηση και επαναπροσδιορισμό των προγραμμάτων, ώστε να επενδύουμε σε πολιτικές που φέρνουν αποτελέσματα και όχι σε πολιτικές που ανακυκλώνουν την ανεργία, προσφέροντας προοριζόμενες λύσεις. Η συνεχής αξιολόγηση των προγραμμάτων με σκοπό τη βελτίωση της απορροφητικότητας και της αποτελεσματικότητας τους είναι βασική προτεραιότητα της νέας διοίκησης. Πολύ σύντομα θα θέσουμε σε εφαρμογή ένα ολοκληρωμένο σχέδιο αξιολόγησης, τα συμπεράσματα του οποίου θα γίνονται γνωστά και εντός και εκτός ΟΑΕΔ».

ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΝΕΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Ηρθε η ώρα για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

Τα προγράμματα π δυνατώστες-κίνητρα θα παρέχουν στις επιχειρήσεις για να δημιουργήσουν νέες ή να διατηρήσουν υπάρχουσες θέσεις εργασίας;

«Σε πρόσφατη συνέντευξή του ο Πρωθυπουργός τόνισε ότι η κυβέρνηση υλοποιεί τις δεσμεύσεις της μειώνοντας τη φορολογία, περιορίζοντας δραστηκά τη γραφειοκρατία και δίνοντας κίνητρα για την προσέλκυση νέων και εμπληματικών επενδύσεων. Τώρα, όμως, είναι η ώρα και οι επιχειρήσεις από την πλευρά τους, εκμεταλλευόμενες τα νέα κίνητρα και το ευνοϊκό κλίμα, το οποίο ήδη ξεκίνησε να διαμορφώνεται, να προχωρήσουν στη δημιουργία νέων θέσεων ερ-

γασίας και στην αύξηση της απασχόλησης τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά. Εμείς από την πλευρά μας θα μειώσουμε τη γραφειοκρατία και θα απλοποιήσουμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των προγραμμάτων μας έτσι ώστε, πέραν της επιδότησης του κόστους εργασίας και των άλλων σημαντικών κινήτρων που παρέχουμε, να μειώσουμε τυχόν ανηκντήρα που υπήρχαν μέχρι σήμερα και να στηρίζουμε έμπρακτα την πλήρη απασχόληση. Ευελπιστούμε πως ο ιδιωτικός τομέας θα ανταποκριθεί στα νέα προγράμματα και στις αλλαγές που προανέφερα και θα δουν πως απέναντί τους έχουν έναν νέο ΟΑΕΔ που θέλει να είναι συνεργάτης της υγιούς

επιχειρηματικότητας και της βιώσσης ανάπτυξης. Στο τέλος όλοι θα κριθούμε από τα αποτελέσματα».

Υπάρχουν περιθώρια περαιτέρω βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών του μέσω της χρήσης των νέων τεχνολογιών;

«Βασική διοικητική αξία είναι η συνεχής βελτίωση και αυτό επιδιώξε ο Οργανισμός με την εφαρμογή του τεράστιου μεταρρυθμιστικού εγχειρήματος «επαναστασιασμού» στην επιχειρηματικότητα μοντέλου του ΟΑΕΔ», το οποίο σχεδίασε και εφάρμοσε από το 2012 και μετά. Όμως εχθρός του καλού είναι το καλύτερο. Πάντα υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης και οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες μας δεν

αποτελούν εξαίρεση σε αυτόν τον κανόνα. Θέλουμε ο νέος ΟΑΕΔ να παρέχει ένα ευρύ φάσμα ηλεκτρονικών υπηρεσιών και πληροφοριών, πάντα σε στενή συνεργασία με το υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και μέσα στο πλαίσιο της κυβερνητικής προσπάθειας για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της δημόσιας διοίκησης. Ξεκίνησαμε στην αγγλική γλώσσα έτσι ώστε να εξημερείται ένας μεγαλύτερος αριθμός συναλλασσομένων με τον ΟΑΕΔ. Παράλληλα σχεδιάζουμε την αναβάθμιση και τον περαιτέρω εκσυγχρονισμό των δυναωτήτων του».