

«Πακέτο προγραμμάτων για πάνω από 80.000 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας» επεξεργάζεται ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ενώ θα πραγματοποιηθούν περισσότερες από 500 εκ. γενναίες ενεργητικές πολιτικές από το Ταμείο Ανάκαμψης και ακόμα περισσότερα από το ΕΣΠΑ. Αυτό **τόνισε ο Διοικητής και πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, και Α΄ Αντιπρόεδρος, στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Δημόσιων Οργανισμών Απασχόλησης, κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης** μιλώντας στο Ράδιο ΕΝΑ και στη «ΜΑΓΝΗΣΙΑ».

Με τον δείκτη ανεργίας στην Ελλάδα να αγγίζει το 13,3%, έναν από τους υψηλότερους στην Ευρώπη, αντιλαμβάνεται κανείς ότι η στήριξη και η ενδυνάμωση των νέων, είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες ανάπτυξης. «Ο ΟΑΕΔ ως δημόσια υπηρεσία, «στέκεται» με κάθε τρόπο δίπλα στους ανέργους, με σκοπό να τους ενθαρρύνει να βρουν εργασία, χωρίς να έχουν στο μυαλό τους την λανθασμένη αντίληψη μόνο του επιδόματος ανεργίας» όπως σημείωσε ο διοικητής.



Συνέντευξη
στον Ηλία
Κουτσερή



Σπύρος Πρωτοψάλτης: «Πακέτο προγραμμάτων του ΟΑΕΔ για πάνω από 80.000 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας»

● Πώς ανταπεξήλθε ο ΟΑΕΔ τα δύο χρόνια της πανδημίας και με ποιον τρόπο βοήθησε τους ανθρώπους που στηρίζονται από αυτόν;

Ο ΟΑΕΔ κρίνω ότι ανταπεξήλθε καλά. Αυτό που εισπράττω, είναι ότι ο οργανισμός έδειξε το καλό του πρόσωπο και για να το πω ακόμα πιο απλά, «έβαλε πλάτη». Εξυπηρέτησε απρόσκοπτα εκατομμύρια ανέργους, αλλά και εργαζόμενους. Προώθησε σε ψηφιακό μετασχηματισμό των υπηρεσιών, που έδωσε την ευκαιρία σε εμάς συνεχίσουμε να δίνουμε την οικονομική ανακούφιση και στήριξη που χρειάζονται οι συμμετέχοντες. Επίσης, εφαρμόσαμε μια σειρά έκτακτων κυβερνητικών μέτρων για τον κοινωνικό δείκτη προστασίας που χρειάστηκε εν μέσω πανδημίας και εφαρμόσαμε πολλές δράσεις κατάρτισης και απα-

σχόλησης, δημιουργώντας πάνω από 50.000 θέσεις εργασίας, αριθμός ρεκόρ στην ιστορία του οργανισμού.

Όλα αυτά που πετύχαμε, μας ενθαρρύνουν και μας δίνουν δύναμη να συνεχίσουμε. Ο ΟΑΕΔ πρέπει να μετατραπεί σε μια ευρωπαϊκή δημόσια υπηρεσία απασχόλησης η οποία θα έχει στο επίκεντρό της να βρίσκει δουλειά στους ανέργους. Δυστυχώς, όταν ακούει κάποιος τη λέξη ΟΑΕΔ, το μυαλό του πηγαίνει στο επίδομα ανεργίας. Εμείς θέλουμε όταν μας σκέφτεται να έχει στο μυαλό του τον Φορέα, σαν συνώνυμο της απασχόλησης. Εξωστρέφεια, ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, ερχόμαστε πιο κοντά τις επιχειρήσεις, πιο κοντά στην κοινωνία, πιο κοντά στους πολίτες.

● Μπορούμε να μιλήσουμε για δημιουργία συγκεκριμένου αριθμού θέσεων εργασίας μέσα στο τρέχον έτος, μέσω ίσως και του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης;

Θα πραγματοποιηθούν περισσότερες από 500 εκ. γενναίες ενεργητικές πολιτικές από το Ταμείο Ανάκαμψης, ακόμα περισσότερα από το ΕΣΠΑ, μιλώντας για ένα γενικότερο **πακέτο προγραμμάτων το οποίο θα ξεκινήσει για πάνω από 80.000 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας**. Κάποια έχουν ξεκινήσει ήδη και κάποια άλλα θα ξεκινήσουν στην πορεία, με σκοπό να στηρίξουν όλες τις ηλικιακές ομάδες, καλύπτοντας όλη την Ελλάδα. Θέλουμε να δώσουμε κίνητρα στις επιχειρήσεις να προσλάβουν ανθρώπους, γιατί ο μόνος τρόπος να μειωθεί η ανεργία είναι οι επιχειρήσεις να προσλάβουν ανέργους. Επίσης, θέ-

"Η Θεσσαλία στα μελλοντικά προγράμματα του Οργανισμού", είπε στη ΜΑΓΝΗΣΙΑ ο διοικητής και πρόεδρος του Δ.Σ.



«Το νέο νομοσχέδιο έχει στόχο την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του ΟΑΕΔ»

λουμε να **συνεχίσουμε τις μέρες καριέρας και να τις διοργανώσουμε και σε άλλες πόλεις, ερχόμενοι και στον Βόλο.** Έχουμε τη μεγαλύτερη βάση δεδομένων βιογραφικών στην Ελλάδα, έχουμε άριστες σχέσεις και χτίζουμε νέες με τους πολίτες.

● Ποια είναι η διαδικασία του ανέργου στην υπηρεσία;

Εμείς θέλουμε ο άνεργος να έρχεται σε εμάς και να μπορούμε να του προσφέρουμε δουλειά, είτε κατάρτιση, είτε συμβουλευτική, είτε και τα τρία. Σκοπό έχουμε, όχι μόνο να δίνουμε επίδομα, το οποίο είναι σημαντικό, αλλά μια προσωρινή ανακούφιση, να τον βοηθήσουμε ως δημόσια υπηρεσία στο να βρει δουλειά. Αυτό είναι το επίκεντρο των πράξεών μας.

● Καθώς αναφερθήκατε στα επιδόματα ανεργίας, θα υπάρξουν αλλαγές μέσα στο τρέχον έτος;

Έχει παρουσιαστεί πρόσφατο νομοσχέδιο από τον αρμόδιο Υπουργό που αλλάζει τον ΟΑΕΔ. Πραγματοποιεί αναδιοργάνωση, εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. **Δημιουργούμε νέο επίδομα εργασίας, νέο μπόνους 300 ευρώ για ανέργους που πραγματοποιούν σχέδιο δράσης.** Με το νομοσχέδιο η αναβάθμιση της υπηρεσίας έρχε-

ται στο επίκεντρο, με την κατάρτιση να είναι ένα σημαντικό εργαλείο. Ταυτόχρονα, θα γίνουν ψηφιακοί μετασχηματισμοί με νέα ψηφιακά εργαλεία. Πραγματοποιούμε όλες αυτές τις αλλαγές που θα μετατρέψουν την υπηρεσία σε έναν οργανισμό συνώνυμο της απασχόλησης.

● Με αυτές τις αλλαγές θα έρθουν και οι εσωτερικές, εντός δηλαδή του ΟΑΕΔ;

Ο οργανισμός έχει μεγάλη ιστορία. Έχει προσφέρει πολλά στην ελληνική κοινωνία, ήδη από το 1969. Ο κόσμος, δυστυχώς, τον έχει στο μυαλό του, όπως είπα, ως επιδοματικό, και αυτό θέλουμε να το αλλάξουμε. Έτσι, πριν από μερικές μέρες το οργανόγραμμα του ΟΑΕΔ, το οποίο είναι πολύ βασικό, άλλαξε. Το νέο οργανόγραμμα που τέθηκε σε ισχύ αντικατέστησε το οργανόγραμμα του '71. Καταλαβαίνουμε όλοι την ανάγκη επικαιροποίησης και εκσυγχρονισμού. Αλλάζουν όλα γύρω μας και πρέπει να αλλάξουμε και εμείς προς το καλύτερο, για να είμαστε ακόμα πιο αποτελεσματικοί.

● Ο εκσυγχρονισμός που αναφέρετε μπορεί να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και μέσα στην υπηρεσία ή ίσως το αντίθετο, λόγω ψηφιοποίησης δηλαδή, να καταργήσει υπάρχουσες;

Το γεγονός ότι μπορεί να γίνουν πιο γρήγορα κάποιες διαδικασίες της υπηρεσίας μέσω της τεχνολογίας, είναι σημαντικό. Αν μια αίτηση χρειάζεται 20 λεπτά για να επεξεργαστεί από έναν υπάλληλο και με την τεχνολογία χρειάζονται μόνο πέντε, γίνεται κατανοητό ότι αυτό θα απελευθερώσει εσωτερικούς πόρους του οργανισμού, ώστε οι πόροι να δοθούν εκεί που πραγματικά υπάρχει η μεγάλη προστιθέμενη αξία, δηλαδή στο να βρεις δουλειά στον κόσμο. Θέλουμε να απελευθερώσουμε ανθρώπινους και διοικητικούς πόρους από τις παθητικές πολιτικές της υπηρεσίας, με σκοπό να επενδύσουμε περισσότερους πόρους στο κομμάτι της σύζευξης και της συμβουλευτικής.

● Θα πραγματοποιηθούν στοχευμένες δράσεις σε συγκεκριμένες περιφέρειες ανά την Ελλάδα, ρωτώντας κυρίως για τη δική μας περιοχή, τη Θεσσαλία;

Η Θεσσαλία βρίσκεται μέσα στο σχέδιο των ενεργητικών πολιτικών και πιστεύουμε ότι τα προγράμματα θα έχουν απορροφητικότητα. Ήδη υπήρξαν πολύ καλές οι επιδόσεις των προηγούμενων προγραμμάτων στη Θεσσαλία και θα συνεχίσουμε να πραγματοποιούμε νέα. Οι ανάγκες είναι πολύ μεγάλες σε όλη την Ελλάδα και ο ΟΑΕΔ είναι εδώ. Θα κάνουμε ό, τι πρέπει για να στηρίξουμε την αγορά εργασίας στη Θεσσαλία.

«Θα συνεχίσουμε τις "Ημέρες καριέρας" και σε άλλες πόλεις, ερχόμενοι και στον Βόλο»