

Πρωτοψάλτης στο Dnews: Η κάρτα ανεργίας ΔΥΠΑ γίνεται ψηφιακή, όλα τα νέα προγράμματα, πότε ξεκινούν τα άτοκα δάνεια



Αλεξάνδρα Κλειδαρά

Το νέο πρόγραμμα «[Σπίτι μου](#)» που αφορά χαμηλότοκα ή άτοκα για τρίτεκνους και πολύτεκνους δάνεια θα ξεκινήσει τον πρώτο τρίμηνο του 2023 σύμφωνα με τον Διοικητή της ΔΥΠΑ Σπύρο Πρωτοψάλτη ο οποίος παραχώρησε συνέντευξη στο Dnews.

Όπως εξηγεί στο [Dnews](#) ο κ. Πρωτοψάλτης η ψηφιακή κάρτα με την προβλεπόμενη ενσωμάτωσή του στο [Gov.gr wallet](#) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης θα παρέχει τη δυνατότητα χρήσης των παροχών που προσφέρει η [ΔΥΠΑ](#) μέσω του κινητού ή tablet.

Παράλληλα ανακοινώνει ότι το επόμενο διάστημα θα ανακοινωθούν προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης για 223.000 ωφελούμενους.

1. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας η ΔΥΠΑ -[ΟΑΕΔ](#) προχώρησε σε σημαντικές αλλαγές διευκόλυνσης που συνδέονται με τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Ποιες άλλες αλλαγές δρομολογείται για την καθημερινότητα του ανέργου;

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτέλεσε κεντρική προτεραιότητα της Διοίκησης από την πρώτη στιγμή και είναι αλήθεια ότι κατά τη διάρκεια της πανδημίας επιταχύναμε την ολοκλήρωση της ψηφιακής μετάβασης των υπηρεσιών μας, με στόχο την εξασφάλιση της δημόσιας υγείας και την απρόσκοπτη αλλά και ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Πλέον η ΔΥΠΑ προσφέρει 47 υπηρεσίες αποκλειστικά ηλεκτρονικά και η προσέλευση στα 115 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της ΔΥΠΑ έχει μειωθεί σημαντικά, καθώς οι πιο «δημοφιλείς» υπηρεσίες, όπως η εγγραφή στο μητρώο και η αίτηση για επίδομα ανεργίας είναι πλέον ηλεκτρονικές, καθιστώντας την αυτοπρόσωπη παρουσία μη αναγκαία.

Επίσης, προχωρήσαμε στην δημιουργία και κατόπιν στην αναβάθμιση της ηλεκτρονικής εφαρμογής myDYPAapp για κινητά τηλέφωνα και tablets, ενώ αυξάνεται διαρκώς ο αριθμός των πολιτών που εξυπηρετούνται μέσω του myDYPAlive, της καινοτόμου εφαρμογής για εξ αποστάσεως εξυπηρέτηση των συναλλασσόμενων μέσω τηλεδιάσκεψης, καθώς και η χρήση του myDYPAραντεβού και της ειδικά σχεδιασμένης για ΑμεΑ ψηφιακής πλατφόρμας prosvasis.dypa.gov.gr.

Η υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών αποτελεί προτεραιότητα για εμάς, καθώς μας δίνει νέες δυνατότητες και εργαλεία για να προσφέρουμε διαρκώς βελτιωμένες υπηρεσίες, να επιταχύνουμε και να διευρύνουμε τους τρόπους εξυπηρέτησης των πολιτών και φυσικά να συνεχίσουμε με εντατικούς ρυθμούς την ψηφιακή μετάβαση, στην οργάνωση και λειτουργία της ΔΥΠΑ. Σε αυτό το πλαίσιο, εντάσσονται η ψηφιακή κάρτα ΔΥΠΑ, το ψηφιακό μητρώο, το ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, ο Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων και η κεντρική ηλεκτρονική πύλη για τις δεξιότητες skills.gov.gr, εργαλεία του πρόσφατου νόμου «Δουλειές Ξανά» που θα διευκολύνουν την ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας.

Επιπλέον, προωθούμε και δεκάδες διαλειτουργικότητες με άλλους φορείς, ώστε να μειώσουμε την γραφειοκρατία και να επιταχύνουμε την επεξεργασία αιτήσεων, τις αποπληρωμές, κλπ. Η ψηφιοποίηση είναι ένας κεντρικός στόχος που απαιτεί διαρκή προσπάθεια και σχεδιασμό, όπου πάντα υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης.

2. Έχετε κάνει λόγο ότι η ψηφιακή κάρτα ανεργίας θα προσφέρει νέες δυνατότητες, ποιες είναι αυτές;

Η Ψηφιακή Κάρτα ΔΥΠΑ αποτελεί ένα από τα νέα εργαλεία που προαναφέραμε και επί της ουσίας πρόκειται για την ψηφιοποίηση του δελτίου ανεργίας. Θα παρέχει άμεση ηλεκτρονική διασύνδεση

με το Ψηφιακό Μητρώο ΔΥΠΑ προκειμένου να επιβεβαιώνει την εγγραφή και παραμονή των αναζητούντων εργασία στο Ψηφιακό Μητρώο και εάν είναι δικαιούχοι επιδομάτων, παροχών και βοηθημάτων από τη ΔΥΠΑ.

Μπορεί να παρέχεται υπό μορφή ψηφιακής εφαρμογής σε κινητά τηλέφωνα ή κάρτα που περιέχει επεξεργαστή, ο οποίος να επιτρέπει την επιβεβαίωση της ισχύος της.

Για παράδειγμα, με την προβλεπόμενη ενσωμάτωσή του στο Gov.gr wallet του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, οι κάτοχοι, κατεβάζοντας την εφαρμογή, θα έχουν τη δυνατότητα χρήσης των παροχών που προσφέρει η ΔΥΠΑ μέσω του δελτίου με τη χρήση κινητού ή tablet.

3. Μέχρι τέλος του έτους η ΔΥΠΑ αλλάζει και βάζει κανόνες σε όσους θέλουν να είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της. Υπάρχει κάποιο χρονοδιάγραμμα των αλλαγών;

Η ΔΥΠΑ, με τις δυνατότητες που της προσφέρει πλέον ο νόμος «Δουλειές Ξανά», θέτει ως προτεραιότητα τον εκσυγχρονισμό και τη μετεξέλιξή της σε μια σύγχρονη και Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Για το σκοπό αυτό, σχεδιάζουμε με εντατικούς ρυθμούς την υιοθέτηση μεταρρυθμίσεων που βασίζονται στην εμπειρία και τις καλές πρακτικές που ήδη εφαρμόζονται από αντίστοιχους ευρωπαϊκούς φορείς.

Στο πλαίσιο αυτό, εισάγαμε ένα νέο σύστημα αμοιβαίων υποχρεώσεων της ΔΥΠΑ και των εγγεγραμμένων αναζητούντων εργασία - όπως ισχύει στις περισσότερες Ευρωπαϊκές χώρες - που πρόσφατα εγκρίθηκε από το ΔΣ σε εφαρμογή του νόμου.

Με βάση το νέο σύστημα, η ΔΥΠΑ έχει υποχρεώσεις απέναντι σε όσους αναζητούν εργασία αλλά και οι εγγεγραμμένοι άνεργοι έχουν υποχρεώσεις απέναντι στη ΔΥΠΑ. Δηλαδή, ό,τι προβλέπει ο παγκόσμιος ορισμός της ανεργίας – ο άνεργος πρέπει να αναζητά και να είναι άμεσα διαθέσιμος για εργασία.

Κάθε άνεργος λοιπόν πρέπει να αναζητά ενεργά εργασία, να αποδέχεται προσφερόμενες θέσεις εργασίας οι οποίες είναι κατάλληλες σύμφωνα με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, να συμμετέχει σε προγράμματα και δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης που υποδεικνύονται από τη ΔΥΠΑ και να συνεργάζεται με τον εργασιακό σύμβουλο, ιδίως κατά την κατάρτιση ή αναθεώρηση του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης.

Με λίγα λόγια, το σύστημα προβλέπει το αυτονόητο - για να παραμένει στο μητρώο της ΔΥΠΑ ο εγγεγραμμένος αναζητών εργασία θα πρέπει να αναζητά ενεργά εργασία και να είναι διαθέσιμος να αναλάβει άμεσα κατάλληλη θέση εργασίας που θα του προταθεί.

Θα πρέπει να διευκρινίσουμε ότι ως κατάλληλη θέση εργασίας θεωρείται εκείνη που θα είναι σύμφωνη με το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης που θα έχει δημιουργηθεί με τον εργασιακό σύμβουλο της ΔΥΠΑ και αντιστοιχεί στην επαγγελματική ειδικότητα, στις γνώσεις, δεξιότητες, στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και στον τόπο μόνιμης διαμονής του ανέργου, στην προηγούμενη απασχόληση και στις αποδοχές του. Οι δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης επίσης θα υποδεικνύονται με βάση τα χαρακτηριστικά κάθε ανέργου.

Ταυτόχρονα, ο νόμος μας προβλέπει νέες παροχές που θα λειτουργήσουν ως στήριξη αλλά και ως κίνητρο για την ταχύτερη δυνατή επανένταξη στην αγορά εργασίας, όπως το επίδομα εργασίας για εκείνους που θα βρουν δουλειά πριν τη λήξη της περιόδου καταβολής επιδόματος ανεργίας και η εφάπαξ παροχή 300 ευρώ στους μακροχρόνια ανέργους (για χρονικό διάστημα 5 ετών και άνω) που καταρτίζουν Ψηφιακό Ατομικό σχέδιο Δράσης.

Παράλληλα ο νόμος θέτει εισοδηματικά κριτήρια, ώστε να διασφαλισθεί ότι οι παροχές και τα επιδόματα που συνδέονται με την αναζήτηση εργασίας παρέχονται σε αυτούς που τα έχουν πραγματικά ανάγκη, και με σκοπό την αντιμετώπιση φαινομένων κατάχρησης και απάτης που έχουν ήδη εντοπιστεί.

4. Κύριε Πρωτοψάλτη παρουσιάσατε πριν λίγους μήνες περιπτώσεις πολιτών με εισοδήματα ακόμη και εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ να είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στο μητρώο της ΔΥΠΑ. Όλες αυτές οι περιπτώσεις διαγράφηκαν; Σήμερα ισχύει ο κόφτης των 20.000 ευρώ ή είναι μέσα στις αλλαγές που θα έρθουν μέχρι τέλος του χρόνου;

Πράγματι, οι ενδεδειγμένοι έλεγχοι μας έδωσαν τη δυνατότητα να εντοπίσουμε περιπτώσεις κατάχρησης, που εκμεταλλεύονταν κενά των σχετικών διατάξεων και λαμβάνοντας αυτά υπόψη μας προχωράμε στην εφαρμογή του νόμου για τον εξορθολογισμό παροχών και λειτουργίας των μητρώων της ΔΥΠΑ.

Ο «κόφτης» που αναφέρετε αφορά την εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων – όμοια με τα κριτήρια του επιδόματος θέρμανσης – που αφορούν μόνον τις παροχές της κάρτας, και όχι τα γνωστά ανταποδοτικά επιδόματα που αφορούν τα μητρώα της ΔΥΠΑ, όπως το επίδομα ανεργίας. Δηλαδή, ο «κόφτης» δεν αφορά την τακτική επιδότηση ανεργίας, το ειδικό εποχικό επίδομα, το επίδομα μακροχρονίως ανέργων και το βοήθημα ανεξαρτήτως και αυτοτελώς απασχολουμένων.

5. Μετά από πολλά χρόνια ενεργοποιείται η στεγαστική πολιτική της ΔΥΠΑ. Μπορείτε να μας πείτε ποιες παροχές θα προσφέρει η ΔΥΠΑ σε αυτό το κομμάτι;

Η κυβέρνηση προχωρά στην επανεκκίνηση της στεγαστικής πολιτικής, η οποία είχε σταματήσει από το 2013, με την κατάργηση του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας. Με την παρουσίαση του προγράμματος «Σπίτι μου», ύψους 1,7 δις ευρώ, στοχεύει στη στήριξη όσων αναζητούν σπίτι και κυρίως την αυτόνομη διαβίωση των νέων, λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία που καταδεικνύουν ότι στην Ελλάδα έχουμε την πέμπτη χειρότερη επίδοση στην ΕΕ, στον μέσο όρο ηλικίας των νέων που ανεξαρτητοποιούνται από την οικογενειακή εστία.

Το πρώτο πρόγραμμα ύψους 500 εκ. ευρώ, είναι αρμοδιότητα της ΔΥΠΑ και αφορά χαμηλότοκα (ή άτοκα για τρίτεκνους και πολύτεκνους) δάνεια για νέους και νέα ζευγάρια έως 39 ετών, έως 150.000 ευρώ για την αγορά πρώτης κατοικίας έως 120 τ.μ. και έτους κατασκευής έως και το 2007.

Η υλοποίηση θα ξεκινήσει εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους. Πρόκειται για πρόγραμμα που θα συγχρηματοδοτηθεί από το κράτος, με 375 εκατ. ευρώ μέσω του αποθεματικού της ΔΥΠΑ και 125 εκατ. από τις τράπεζες.

Με βάση την πορεία του προγράμματος υπάρχει πρόβλεψη για αύξηση του προϋπολογισμού στη συνέχεια, εφόσον υπάρξει αντίστοιχη ζήτηση, όπως επίσης υπάρχει και σχεδιασμός για την ανέγερση φθηνής στέγης μέσω του μοντέλου «κοινωνικής αντιπαροχής» για την αξιοποίηση των οικοπέδων εντός σχεδίου σε αστικές περιοχές.

6. Κλείνοντας θα ήθελα να σας ρωτήσω ποια είναι τα νέα προγράμματα που θα πρέπει να περιμένουν οι άνεργοι;

Όπως ανακοινώσαμε με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κ. Χατζηδάκη κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης στο Περίπτερό μας στην 86η ΔΕΘ, 7 νέα προγράμματα εντάσσονται στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης της ΔΥΠΑ για το επόμενο διάστημα.

Ήδη υλοποιούμε το πρώτο από αυτά, το Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών 3.000 νέων 18-29 ετών, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία, με προϋπολογισμό 45 εκατ. ευρώ που θα χρηματοδοτηθεί από το τρέχον ΕΣΠΑ.

Ακολουθεί πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών 3.220 ελεύθερων επαγγελματιών 30-45 ετών στις Λιγότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (Αν. Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Ελλάδας, Ηπείρου, Θεσσαλίας και Κεντρικής Μακεδονίας) και στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, επίσης με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 48 εκατ. ευρώ και θα χρηματοδοτήσει με 14.800 ευρώ τις 3.000 νέες επιχειρήσεις που θα έχουν δημιουργήσει πρώην άνεργοι ηλικίας 30-45 ετών στις Λιγότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες, καθώς και 220 νέες επιχειρήσεις στην Περιφέρεια της Δυτικής Μακεδονίας.

Ακολουθούν ακόμη τρία προγράμματα του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και συγκεκριμένα το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για 10.000 άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 30 ετών, το πρόγραμμα επιδότησης εργασίας για μακροχρόνια άνεργους 45 ετών και άνω και το πρόγραμμα απασχόλησης 10.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Επιπλέον, μέχρι το τέλος του έτους, θα ανοίξουν δυο ακόμη προγράμματα με προϋπολογισμό άνω των 120 εκατ. ευρώ. Ένα πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες και το ολοκληρωμένο πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων, επανειδίκευσης και βραχυπρόθεσμης απασχόλησης για 15.000 άνεργους, ηλικίας από 25 έως 45 ετών.

Τέλος, η συμμετοχή στο πρόγραμμα κατάρτισης 80.000 ανέργων με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες ξεπέρασε τις αρχικές προσδοκίες και ήδη αυξήθηκε κατά 40.000 το όριο εγγραφών, ενώ σύντομα θα ανακοινωθεί το νέο πρόγραμμα κατάρτισης 150.000 εργαζομένων.

Η ΔΥΠΑ βρίσκεται στην πρώτη γραμμή στήριξης της αγοράς εργασίας, με την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόζονται με επιτυχία σε διεθνές επίπεδο και τη υλοποίηση νέων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και κατάρτισης για τη δημιουργία χιλιάδων νέων θέσεων εργασίας και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ανέργων και των εργαζόμενων.