



ΓΝΩΜΗ

ΤΟΥ
ΣΠΥΡΟΥ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
2.0

Από την αρχή της πανδημίας ήταν ξεκάθαρα η ανάγκη σχεδιασμού ενός ολοκληρωμένου σχεδίου για τη στήριξη της αγοράς εργασίας τόσο κατά τη διάρκεια των έκτακτων μέτρων όσο και κατά τη μεταβατική περίοδο στην κανονικότητα. Με το βλέμμα στην επόμενη μέρα, το περασμένο καλοκαίρι ο ΟΑΕΔ ενεργοποίησε σταδιακά με ταχύτητα «πακέτο» προγραμμάτων επιδότησης εργασίας και δημιουργώντας χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας και συνδράμοντας καιρία στην ανάσχεση της ανεργίας στην πρωτόγνωρη αυτή περίοδο που διανύει η χώρα.

Παρά το lockdown, η απορροφητικότητα των νέων, ενισχυμένων και βελτιωμένων προγραμμάτων του ΟΑΕΔ κατέγραψε ιστορικά ρεκόρ τα δύο τελευταία τρίμηνα του 2020 και το πρώτο του 2021, με τη δημιουργία περισσότερων από 30.000 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Η αυξημένη αποτελεσματικότητα των δράσεων σε δυσμενείς συνθήκες οφείλεται σε μεγάλο βαθμό σε παρεμβάσεις που κατέστησαν τα προγράμματα πιο ελκυστικά για τις επιχειρήσεις.

Η ενίσχυση των ποσοστών επιχορήγησης μισθού και εισφορών, η απλούστευση των προϋποθέσεων συμμετοχής, οι γρηγορότερες διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και πληρωμής

και η αφαίρεση δεσμεύσεων μετά το τέλος της επιχορήγησης λειτουργήσαν συνδυαστικά ως ισχυρά κίνητρα για την πρόσληψη ανέργων. Να σημειωθεί ότι 3 προγράμματα με συνολικά 20.000 προσφερόμενες θέσεις «έκλεισαν» μέσα σε μόλις μερικούς μήνες, όταν στο παρελθόν τα περισσότερα παρέμεναν ανοικτά για χρόνια με κενές θέσεις. Ταυτόχρονα υλοποιούνται και 7 προγράμματα με 39.000 θέσεις, συνολικού προϋπολογισμού 413 εκατ. ευρώ.

Εχοντας ως «οδηγό» την εμπειρία, ο ΟΑΕΔ είναι έτοιμος να ανταποκριθεί στις ανάγκες της οικονομίας και στις προκλήσεις της μεταπανδημικής εποχής, επενδύοντας στην επιδότηση της εργασίας μέσω στοχευμένων προγραμμάτων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και νέων επιχειρήσεων.

Στα σκαριά βρίσκονται 11 νέα προγράμματα συνολικού προϋπολογισμού 357 εκατ. ευρώ για την προώθηση 37.000 ανέργων στην απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, που θα ενεργοποιηθούν τους επόμενους μήνες, δίνοντας ώθηση στην επανεκκίνηση της οικονομίας. Επιπλέον, το Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», το οποίο παρουσίασε ο Πρωθυπουργός, περιλαμβάνει προγράμματα του ΟΑΕΔ για την επανένταξη στην αγορά εργασίας 50.000 ανέργων, με προϋπολογισμό άνω των 500 εκατ. ευρώ.

Εμβληματική θέση στη «νέα γενιά» ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης του ΟΑΕΔ κατέχει η ποιοτική και ταχύρρυθμη κατάρτιση ανέργων και εργαζομένων για την ουσιαστική αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεπίδρασή τους. Χτίζοντας πάνω στην επιτυχημένη συνεργασία ΟΑΕΔ - Google για τις ψηφιακές δεξιότητες, το σχέδιο «Ελλάδα 2.0» περιλαμβάνει πόρους άνω του 1 δισ. ευρώ, αλλά και ένα ολοκληρωμένο σχέδιο μεταρρύθμισης της συνεχιζόμενης κατάρτισης, ώστε οι επενδύσεις στο ανθρώπινο κεφάλαιο να έχουν το επιθυμητό – και μετρήσιμο – αποτέλεσμα για τη χώρα.

Με έμφαση στις δεξιότητες υψηλής ζήτησης και σε τομείς αιχμής, το σχέδιο έχει ως κεντρικούς άξονες την αξιολόγηση, την πιστοποίηση και τη διασύνδεση της κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας, καθώς και τη συνεργασία με παρόχους υψηλού επιπέδου, με αξιοπιστία στην αγορά εργασίας, όπως τα πανεπιστήμια και διεθνώς αναγνωρισμένους φορείς.

Ο συνδυασμός αναγκαίων μεταρρυθμίσεων και σημαντικών επενδύσεων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης θα συμβάλει καιρία στην εθνική προσπάθεια ανάκαμψης και στην καταπολέμηση της ανεργίας.

Ο κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι Διοικητής του ΟΑΕΔ.